

Vacature RSZ : HR-projectmedewerker bij de AD van de Ondersteuningsdiensten

Wie zijn wij ?

Ben jij op zoek naar een eerste job met betekenis ?

Wil jij graag meebouwen aan de Sociale Zekerheid van morgen? Is het jouw droom om bij te dragen aan de goede werking ervan?

Aarzel dan niet en kom bij [ons](#) werken!

Iedere dag zal jouw werk alle instellingen van de sociale zekerheid helpen om aan de rechthebbenden hun kinderbijslag, werkloosheidsuitkeringen, terugbetaling van medische kosten, pensioen, etc. uit te keren. De [Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid \(KSZ\)](#) is hierbij onmisbaar.

Iedere dag zal jouw werk helpen in de strijd tegen sociale fraude, om de verworven sociale rechten te waarborgen, en om de sociale zekerheid te financieren door de inning van de sociale bijdragen. Jij zal daarbij: een luisterend oor bieden aan werkgevers in moeilijkheden; een kwaliteitsvolle dienstverlening bieden aan de burgers, werkgevers, andere overheidsinstellingen; en werkgevers en werknemers correct informeren en adviseren.

Iedere dag zal jouw werk helpen om onze statistieke gegevens uit te breiden. Die statistieken liggen overigens aan de basis van een aantal maatregelen die de regering neemt inzake de sociale wetgeving.

Jouw werk zal dus van onmisbare waarde zijn! Onvolledige of foutieve beroepsgegevens kunnen er namelijk voor zorgen dat een persoon niet in aanmerking komt voor de sociale uitkeringen waarop hij/zij recht heeft.

Jij zal je samen met ons bevinden in het hart van onze Sociale Zekerheid!

Dus als jij op zoek bent naar een eerste job met betekenis, met een maatschappelijke meerwaarde, met een goede werk-privébalans, binnen een moderne werkomgeving, bij een werkgever die aandacht heeft voor zijn werknemers en het milieu ... Zoek dan niet verder! [De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid \(RSZ\)](#) is de werkgever voor jou!

[75 jaar](#) al staat de RSZ in de bres voor de Sociale Zekerheid.

Vooruitstrevend op ecologisch en technologisch vlak, met oog voor het welzijn van zijn medewerkers ... Al jaren zet de RSZ volop in op e-government. Zo ontwikkelen wij voortdurend informaticatools die de werkgever en burger in staat stellen om van thuis uit hun administratie te beheren. Allerlei toepassingen ([student@work](#), [interim@work](#), [horeca@work](#), [Mycareer.be](#), [dimona](#), [checkin@work](#)...) zijn raadpleegbaar via de portaalsite van de Sociale Zekerheid.

Bijgevolg kunnen we ook kort op de bal spelen bij onvoorziene omstandigheden. Zo heeft de RSZ heel snel de nieuwe applicatie [Coronacrisis](#) gelanceerd om de werkgevers tijdens deze moeilijke omstandigheden bij te staan en te informeren.

Onze medewerkers worden tewerkgesteld in een ultramoderne omgeving, waar hun comfort en welzijn prioritair zijn. Ontdek het voor jezelf en neem eens een kijkje naar dit [filmpje](#).

Daarnaast zetten we al jaren bewust in op ons [ecologisch beleid](#). Zo waren wij de eerste federale organisatie die het ISO14001-certificaat behaalde en dit reeds in 2015. Ons volgende doel is het EMAS-certificaat, waarvoor we het hele jaar door intern acties op poten hebben gezet. We volgen met volledige overtuiging het pad naar duurzame ontwikkeling!

Het enige dat nog ontbreekt, ben jij !

Momenteel hebben we **1 openstaande vacature als projectmedewerker** bij het team **Competentiebeheer- en ontwikkeling** binnen de Directie Human Resources (Algemene Directie van de Ondersteuningsdiensten).

Het team Competentiebeheer- en ontwikkeling biedt de medewerkers van de RSZ de kans aan om zichzelf te ontwikkelen en te groeien in hun functie door te voorzien in: onboarding, opleidingen, change management, loopbaanbegeleiding, evaluaties, en coaching. Door te voorzien in deze cruciale ondersteuning van de medewerkers van de RSZ, draagt het team Projecten hun steentje bij aan de missie van de RSZ.

Hoe ziet een dag bij de RSZ eruit? Ontdek het voor jezelf via [deze link!](#)

Jobinhoud

Als projectmedewerker of projectleider bij het team Competentiebeheer- en ontwikkeling:

- Werk je mee aan projecten onder leiding van een projectbeheerder.
- Zorg je ervoor dat jouw projecten gepland en gerealiseerd worden binnen de voorziene planning en de beschikbare middelen (HR, budget, ICT,...).
- Volg je jouw project op en stuur je bij waar nodig.
- Rapporteer je over de huidige stand en/of het verloop van jouw project
- Neem je deel aan het opstellen van analyses, HR-procesbeschrijvingen, en doe je voorstellen ter verbetering.
- Sta je in voor het voorbereiden en leiden van workshops, vergaderingen en brainstormsessies gelinkt aan jouw projecten.
- Ben je een contactpersoon voor jouw kennisdomein/project.
- Draag je bij aan het communicatieplan voor de lancering van jouw project.

Gezocht profiel

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma Je voldoet aan de voorwaarden om te kunnen aangeworven worden in [kader van een eerste-werkervaring](#).
- Polyvalentie en motivatie zijn twee woorden die jou karakteriseren.
- Je zal worden overstelpt met gevoelige informatie. Je beschikt dan ook over een serieuze dosis discretie.
- Je hebt een kritische geest en houdt ervan om een massa informatie te analyseren.
- Je bent creatief en je beschikt over een gezonde dosis nieuwsgierigheid, waardoor je makkelijk alternatieven bedenkt, nieuwe voorstellen lanceert en actie onderneemt.
- Je integreert je makkelijk in een nieuw team en je durft je in te zetten om de groepsgeest te verbeteren.

- Je bent een allrounder, je past je makkelijk aan om het even welke situatie aan zonder jouw objectieven uit het oog te verliezen.
- Je bent ambitieus, leergierig en je wilt vooruitgaan. Je bent dan ook klaar om alles in het werk te stellen om jezelf te ontwikkelen.
- Je drukt je zowel schriftelijk als mondeling helder en correct uit.
- Er wordt geen voorkennis vereist. Je zal intern voldoende worden opgeleid.

Pluspunten

- Je kan vlot werken met informaticatoepassingen.
- Je beschikt over een basiskennis van projectbeheer.
- Je beschikt over een goede kennis van het Frans (tweetalige werkomgeving).

Wat wij jou aanbieden

- Een fulltime contract van bepaalde duur (verlengbaar).
- Een loon gelijkgesteld aan het barema niveau B ([salarissimulator](#)).
- Een voor jouw ontwikkeling op maat gemaakte opvolging.
- Moderne infrastructuur en informaticatools, ondergrondse parking aan het gebouw.
- Flexi-desk.
- Mogelijkheid tot het verwerven van een tweetaligheidspremie.
- Een gratis hospitalisatieverzekering voor ons personeelslid en voordelige tarieven voor familieleden.
- Gratis openbaar vervoer voor het woon-werktraject (makkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer, de RSZ bevindt zich in het Zuid-station).
- Voordelen en interessante aanbiedingen via de Fed+-kaart.
- Mogelijkheid voor een fietsvergoeding .
- Bedrijfsrestaurant tegen democratische prijzen.
- Koffiebar met ontspanningsruimte.
- Een privé fitnessruimte met professionele begeleiding door een sportcoach.
- Mogelijkheid tot telewerken.
- Glijdende werkuren in een 38-uren week.
- Allerlei sociale voordelen.

Procedure

Stuur je C.V voor 07/08/2020 door naar dit e-mailadres: jobs@onsrszls.fgov.be.

Je zal worden uitgenodigd voor een motivatiegesprek (vanop afstand) (onder voorbehoud tussen juli en 14/08/2020). Voor het interview zelf moet je ons een portfolio bezorgen, waarin je jezelf op een originele manier aan ons voorstelt. Van zodra je ons je kandidatuur hebt bezorgd, zal je bijkomende informatie ontvangen.

Als je ons tijdens dit eerste gesprek hebt kunnen overtuigen, zal je worden uitgenodigd voor een tweede gesprek (vanop afstand) (onder voorbehoud vanaf 17/08/2020). Tijdens dit gesprek zullen we evalueren of jouw competenties en jouw profiel passen bij het gezochte profiel. Je zal van ons verdere instructies ontvangen in de uitnodiging.

Contactpersonen :

Contactpersoon i.v.m. de jobinhoud

- Christel VAN LOY
E-mail : christel.vanloy@onsrszls.fgov.be

Tel. : 02/509.39.29

Contactpersonen i.v.m. de selectieprocedure

- Gilles MACHIELS
E-mail : gilles.machiels@onssrszls.fgov.be
Tel. : 02/509.37.03

- Isabelle MARTINEZ Y TARIN
E-mail : isabelle.martinez@onssrszls.fgov.be
Tel. : 02/509.27.01