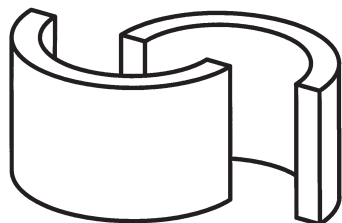


**rijksdienst
voor
sociale
zekerheid**

**Aangegeven bijdragen bij de RSZ
met betrekking tot 2011**



rijksdienst voor sociale zekerheid

Openbare instelling van Sociale Zekerheid

**Aangegeven bijdragen bij de RSZ
met betrekking tot 2011**

.be

Inhoudstafel

Voorwoord	7
A. Waarnemings sfeer.	9
B. Bepaling van de statistiekeenheden	9
1. Algemeenheden	9
2. Bijdragen ten laste van de werknemer	10
3. Bijdragen ten laste van de werkgever	11
4. Herverdeling van de sociale lasten	15
C. Wijze van opmaken.	15
D. Classificatiecriteria	16
1. Werknemerskenmerken	16
2. Werkgeverskenmerken	16
E. Bijzonderheden.	17
1. Schommelingen in de bijdragen	17
2. Andere bijzonderheden	17
3. Bijzonderheden voor 2011	18

Tabellen en grafieken

Overzichtstabellen

Tabel 1	Indeling van de aangegeven bijdragen naar hoofdzetel van de werkgever voor 2011.	20
Tabel 2	Indeling van de aangegeven bijdragen naar hoofdverblijfplaats van de werknemer voor 2011	22
Tabel 3	Indeling van de aangegeven bijdragen naar activiteitstak van de werkgever voor 2011 (Totaal)	24
Tabel 3bis	Indeling van de aangegeven bijdragen naar activiteitstak van de werkgever voor 2011 (Privé-sector)	28
Tabel 3ter	Indeling van de aangegeven bijdragen naar activiteitstak van de werkgever voor 2011 (Overheidssector)	32
Tabel 4	Indeling van de aangegeven bijdragen naar dimensieklasse van de werkgever voor 2011 (Totaal)	34
Tabel 4bis	Indeling van de aangegeven bijdragen naar dimensieklasse van de werkgever voor 2011 (Privé-sector)	35
Tabel 4ter	Indeling van de aangegeven bijdragen naar dimensieklasse van de werkgever voor 2011 (Overheidssector)	36
Tabel 5	Indeling van de aangegeven bijdragen naar Paritair Comité.	37

Detailtabellen - Indeling naar activiteitstak en sector van de werkgever en naar statuut van de werknemer

Tabel 6	SZ werknemersbijdrage en bijdrage ten laste van de studenten	40
Tabel 7	Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.	42
Tabel 8	SZ kwartaalwerkgeversbijdrage en bijdrage op de tewerkstelling van studenten	44
Tabel 9	Bijdragen voor jaarlijkse vakantie van de handarbeiders	46
Tabel 10	Bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid.	47
Tabel 11	Bijdrage voor het betaald educatief verlof	48
Tabel 12	Basis- en bijzondere bijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen	50
Tabel 13	Bijdrage voor begeleiding van jongeren met een inschakelingsparcours	52
Tabel 14	Bijdrage voor risicogroepen	54
Tabel 15	Bijdrage voor kinderopvang	56
Tabel 16	Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen	58
Tabel 17	Bijdrage voor het asbestfonds.	60
Tabel 18	Bijdrage op de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	62

Bijzondere tabellen

Tabel 19	Overzicht van de bijdragen in 2011 geïnd voor de mijnwerkers.	67
Tabel 20	Verrichtingen in verband met de herverdeling van de sociale lasten uitgevoerd in het tweede kwartaal 2011	68
Tabel 21	Bijdragen op het brugpensioen	70

Tabel 22	Bijdrage op het pseudo-brugpensioen	71
----------	-----------------------------------------------	----

Tijdreeks

Tabel A	Evolutie van de aangegeven bijdragen: tijdreeks per kwartaal	75
---------	------------------------------------------------------------------------	----

Voorwoord

Deze brochure is gewijd aan de bijdragen die theoretisch geïnd worden op basis van de prestaties die met betrekking tot een bepaald burgerlijk jaar aangegeven worden. Het betreft dus niet de werkelijk in de loop van dat jaar geïnde bijdragen. Er is een verschil tussen de tijdens een jaar geïnde bedragen en de bedragen die betrekking hebben op de vier kwartaal van dat jaar: een deel van die bijdragen wordt immers pas het volgende jaar gestort; sommige zelfs met achterstel, terwijl er ook nog bedragen kunnen gestort worden als rectificatie van wijzigingen in de aangifte met betrekking tot eerdere jaren (Zie ook onder "E. Bijzonderheden").

De hier gepresenteerde bedragen moeten gezien worden als bruto-bijdragen, vóór de toepassing van de uitgebreide bijdrageverminderingen zoals die door de sociale wetgeving voorzien zijn.

De wijze van aangeven op de multifunctionele aangifte maakt een statistische verwerking op niveau van de werknemer mogelijk. Toch zijn er een aantal bijdragen die niet op het niveau van de werknemer moeten worden aangegeven, waardoor geen statistieken gekoppeld aan werknemerskenmerken mogelijk zijn.

Er dient ook opgemerkt te worden dat het kan gebeuren dat een kwartaalbijdrage, wanneer het bijdragepercentage nog niet bekend is, in een kwartaal niet geïnd wordt, maar in het kwartaal daarop én met uiteraard een dubbele bijdragevoet.

Aangegeven bijdragen voor 2011

A. Waarnemings sfeer

Het onderwerp van deze brochure betreft de aangegeven bijdragen van de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van de RSZ ⁽¹⁾. Deze onderwerping berust op het principe van het leveren van prestaties - door een werknemer - in uitvoering van een arbeidscontract of ermee gelijkgesteld (o.a. het ambtenarenstatuut voor de werknemers van overheidsdiensten).

De waarnemings sfeer van deze brochure is iets uitgebreider dan deze van de brochures over de tewerkstelling. Dit komt omdat hier ook de werknemers opgenomen zijn die tewerkgesteld worden door buitenlandse werkgevers in het buitenland, maar die toch onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid, en dit als gevolg van een specifieke Europese reglementering die afwijkt van het algemeen principe dat de onderwerping aan de sociale zekerheid gekoppeld is aan de plaats van tewerkstelling. In de tabellen zijn ze opgenomen in de privé-sector onder "Z. Slecht gedefinieerde activiteiten".

De gegevens over de werknemers die vroeger aangesloten waren bij het Nationaal Pensioenfonds voor Mijnwerkers maar sinds 1999 onder de RSZ vallen, zijn apart in de brochure opgenomen.

B. Bepaling van de statistiekeenheden

1. Algemeenheden

De sociale bijdragen worden opgesplitst in bijdragen ten laste van de werknemers en bijdragen ten laste van de werkgevers.

Ze worden berekend op de brutolonen vóór de fiscale aftrek. Het enkel vakantiegeld, wat de gewone bezoldiging is voor de vakantiedagen, maakt deel uit van het loon dat als bijdragegrondslag dient. Voor de arbeiders wordt dit echter niet door de werkgever maar door de vakantiekassen betaald. Om dit toch te kunnen meenemen in de berekening worden de brutolonen van de arbeiders verhoogd met 8%. Tenzij expliciet anders vermeld ⁽²⁾, is dit hierna steeds gebeurd voor de lonen van de arbeiders.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de bijdragen ⁽³⁾. Uitvoeriger uitleg over de verschillende bijdragen kan men vinden in de onderrichtingen aan de werkgevers. Deze zijn ook te raadplegen op de portaal site van de sociale zekerheid (https://www.socialsecurity.be/site_nl/Applics/dmfa/index.htm).

-
- (1) Zie de afbakening van de werkingssfeer van de sociale zekerheid inzake verzekeringsplicht in de onderrichtingen voor de werkgever op de portaal site van de sociale zekerheid (https://www.socialsecurity.be/site_nl/Applics/dmfa/index.htm). De bijdragen betreffende de werknemers van de plaatselijke openbare besturen die onder de bevoegdheid ressorteren van de RSZPPO zijn niet inbegrepen. Bovendien zijn de slachtoffers van arbeidsongevallen en/of beroepsziekten uitgesloten wat betreft hun inkomsten die hieruit voortvloeien.
- (2) Voor bepaalde arbeiders waar het enkel vakantiegeld wel ten laste is van de werkgever wordt deze aanpassing uiteraard niet gedaan (bepaalde overheidsdiensten).
- (3) De bijdrage in het kader van de regularisatie na ontslag van ambtenaren in de overheidssector werd niet opgenomen omdat het hier louter een regularisatie betreft (in 2011 gaat het over 948.280 EUR voor 1.008 ontslagen statutaire ambtenaren).

2. Bijdragen ten laste van de werknemer

2.1 *Werknemersbijdragen voor sociale zekerheid*

De werknemersbijdragen worden ingehouden op het brutoloon van de werknemer en worden uitgedrukt in een percent van dit brutoloon. De totale bijdragevoet ervan hangt af van de socialezekerheidsregelingen die van toepassing zijn op de werknemer. Zo is voor statutaire ambtenaren, leerlingen en deeltijds leerplichtigen een lagere bijdragevoet van kracht. Dit impliceert dat besluiten (bijvoorbeeld over de bijdragen per sector) niet altijd even eenvoudig en éénduidig kunnen getrokken worden ⁽⁴⁾.

2.2 *Inhouding op een deel van het dubbel vakantiegeld*

Het gedeelte van het wettelijk vakantiegeld dat niet overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen noemt men doorgaans het dubbel vakantiegeld. Hierop zijn geen 'gewone' socialezekerheidsbijdragen verschuldigd, aangezien het dubbel vakantiegeld niet gelijkgesteld wordt met loon. Toch is er een bijzondere inhouding op ingesteld. De wet van 29 juni 1981 schrijft een inhouding voor waarvan het toe te passen percentage gelijk is aan het totaal van de werknemersbijdragen voor sociale zekerheid ⁽⁵⁾. Deze is ten laste van alle werknemers onderworpen aan de wetgeving inzake de jaarlijkse vakantie, maar wordt alleen voor de hoofdarbeiders rechtstreeks via de aangifte door de RSZ geïnd. Voor de arbeiders gebeurt de inning door het vakantiefonds waarvan de werkgever afhankelijk is, of door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. De transfer naar de RSZ van de geïnde inhoudingen gebeurt via deze laatste. De inhoudingen ten laste van de arbeiders maken dus geen deel uit van deze brochure. Sinds 2003 worden de door de werkgever aangegeven bedragen geglobaliseerd aangegeven en niet meer per werknemer. Er is dan ook geen opsplitsing naar werknemerskenmerken mogelijk.

2.3 *Bijzondere bijdrage voor de financiering van de sociale zekerheid*

Deze bijdrage wordt jaarlijks berekend op het belastbaar inkomen van de werknemer en zijn gezin. De werkgever doet hiervoor maandelijks een inhouding op het loon van zijn werknemer(s) en stort dit éénmaal per kwartaal door, samen met de andere socialezekerheidsbijdragen. Het bedrag van de inhouding waarvan sprake in deze brochure hangt af van het inkomen van de werknemer en van de familiale situatie (het feit of de partner al dan niet beroepsinkomsten geniet).

2.4 *Solidariteitsbijdrage voor niet-verzekeringsplichtige studenten*

Sinds juli 2005 is de regeling voor de niet-verzekeringsplichtige studenten grondig gewijzigd. De regeling werd uit gebreid naar het volledige jaar: waar vroeger de niet-verzekeringsplichtige student maximum 23 kalenderdagen mocht werken tijdens het derde kwartaal, is het nu ook toegestaan om nog eens 23 kalenderdagen te werken verspreid over de andere drie kwartalen. In totaal mag hij dus 46 dagen per kalenderjaar werken onder dit stelsel. Meer informatie over de nieuwe regeling is te vinden op de website van de RSZ (www.rsz.be) en in de brochure "studenten tewerkgesteld met een overeenkomst voor studenten".

Deze solidariteitsbijdrage wordt berekend op de loonmassa aan **100%** (ook voor arbeiders) en omvat een gedeelte door de werkgever te betalen en een gedeelte ten laste van de student-werknemer.

2.5 *Solidariteitsbijdrage op de winstdeelname*

Er is een solidariteitsbijdrage ingesteld op de deelname in de winst voor de werknemers die toetreden tot een participatieplan bij hun onderneming. Deze solidariteitsbijdrage neemt de vorm aan van een bijzondere werknemersbijdrage en bedraagt 13,07% van het

(4) Zie ook onder "E. Bijzonderheden".

(5) Het dubbel vakantiegeld vanaf de derde dag van de vierde vakantieweek is geen loon; bovendien bestaat er geen inhouding op.

ontvangen bedrag. De bijdrage wordt door de werkgever globaal aangegeven is derhalve niet uitsplitsbaar naar werknemerskenmerken.

2.6 Inhouding ten laste van een bruggepensioneerde of een pseudo-bruggepensioneerde

Vanaf het tweede kwartaal 2010 int de RSZ ook de persoonlijke inhouding op het totaal van de aanvullingen en op de uitkering aan een werknemer die bruggepensioneerde of pseudo-bruggepensioneerde geworden is, in het kader van het generatiepact (zie 3.7 en 3.16), die voorheen verschuldigd was aan andere instellingen van de sociale zekerheid (RVA en RVP) en rechtstreeks door hen geïnd werd. Statistische gegevens hierover zijn opgenomen in de overzichtstabellen.

3. Bijdragen ten laste van de werkgever

3.1 Werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid

Deze bijdragen worden berekend op het brutoloon van de werkgever onder de vorm van een procentuele bijdragevoet. De grootte van deze bijdragevoet hangt af van de sociale-zekerheidsregelingen waaraan een werknemer onderworpen is. **In het kader van deze brochure** gaat het over de regelingen voor kinderbijslagen, pensioenen, ziekte en invaliditeit, werkloosheid, arbeidsongevallen (de gewone en, sinds 2010, de bijzondere bijdrage) en beroepsziekten.

Deze patronale bijdragevoet omvat ook, waar deze van toepassing is, een, veranderlijke, loonmatigingsbijdrage. Deze wordt verhoogd met 1,60% voor de werkgevers die op het einde van vier referte kwartalen gemiddeld 10 of meer werknemers in dienst hadden ⁽⁶⁾.

3.2 Bijdrage voor de regeling voor de jaarlijkse vakantie

De regeling voor de jaarlijkse vakantie voor de arbeiders wijkt op twee punten af van de andere regelingen voor de sociale zekerheid. Ten eerste wordt hiermee een uitgesteld loon voor de arbeiders gefinancierd: het enkel en het dubbel vakantiegeld. Ten tweede bevat de bijdrage voor deze regeling twee componenten: een kwartaalbijdrage en een jaarlijkse bijdrage die verschuldigd is tegelijkertijd met de bijdragen van het eerste kwartaal van het jaar dat erop volgt. Deze laatste wordt berekend door de RSZ en geregeld via een uitnodiging tot betaling. *De hier gepresenteerde bijdragen zijn dus de theoretisch te innen bedragen op de lonen met betrekking tot een kalenderjaar.*

Tevens dient opgemerkt te worden dat de *jaarlijkse* bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor de arbeiders in de bouwsector (zij die onder het toepassingsgebied vallen van het Paritair Comité voor de Bouwsector) geïntegreerd is in de bijdrage voor de Fondsen voor Bestaanszekerheid, waardoor deze daar opgenomen is.

3.3 Solidariteitsbijdrage voor niet-verzekeringsplichtige studenten

Zie hiervoor onder "bijdragen ten laste van de werknemer".

3.4 Bijdragen voor de Fondsen voor bestaanszekerheid en de sectorale pensioenfondsen

Fondsen voor bestaanszekerheid zijn paritair georganiseerde organen opgericht in de schoot van (sub)paritaire comités om vergoedingen, premies of aanvullende sociale voordelen (waaronder een sectoraal aanvullend pensioen of een vorming) aan de werknemers binnen die sectoren te financieren. Bepaalde van die fondsen voor bestaanszekerheid vertrouwen de inning van hun bijdrage(n) toe aan de RSZ. Een volledig overzicht van deze fondsen vindt men op de website van de instelling.

Als er een gedeelte bestemd wordt voor een sectoraal aanvullend pensioen, bevat de bijdragevoet voor onderhavige bijdrage eveneens de bijdrage voor aanvullend pensioen (zie punt 3.8). Dit gedeelte is hier niet opgenomen maar toegevoegd aan de cijfers van de bijdrage voor het aanvullend pensioen.

(6) Deze bijdrage bedraagt 1,69% indien er ook een loonmatigingsbijdrage voor de werknemers verschuldigd is en is niet van toepassing op ambtenaren.

Ter herinnering: de bijdrage voor bestaanszekerheid voor de arbeiders die onder het Paritair Comité voor de Bouwsector vallen, bevat ook de jaarlijkse bijdrage voor de jaarlijkse vakantie.

Een gedeelte van deze bijdragen wordt berekend op basis van een forfait.

3.5 *Bijdrage voor betaald educatief verlof*

Deze bijdrage dient voor de financiering van de periode(s) dat werknemers van de privé-sector afwezig kunnen zijn van het werk - met behoud van hun loon - om bepaalde algemene of beroepsopleidingen te volgen. Het voorkomen van cijfers in de publieke sector heeft te maken met het feit dat de grenzen tussen publieke en privé-sector vanuit administratief standpunt en vanuit statistisch standpunt niet steeds gelijklopen.

3.6 *Bijdragen voor het Fonds voor sluiting van ondernemingen*

De *basisbijdrage* voor dit fonds dient om tussen te komen wanneer, bij sluiting van de onderneming, een werkgever niet meer aan zijn verplichtingen ten opzichte van zijn werknemers voldoet. De *bijzondere* bijdrage financiert andere opdrachten van dit fonds waaronder met name een tussenkomst in de vergoeding van bepaalde werkloosheidsdagen.

3.7 *Bijdragen op het brugpensioen*

Het gaat hier om bijdragen die in sensu strictissimo geen bijdragen zijn op het tewerkstellen van werknemers. Immers de betrokken personen zijn op het moment dat deze bijdrage verschuldigd is reeds met brugpensioen. In het deel "bijzondere tabellen" is een tabel aanwezig met een verdeling naar geslacht en naar activiteit van de onderneming die de bijdrage aan de RSZ betaalt (dit is niet altijd de vroegere werkgever). Vanaf het tweede kwartaal 2010 werd het bedrag van deze bijdrage aangepast: er wordt nu onderscheid gemaakt volgens de leeftijd van de werknemer (ofwel op het moment dat het brugpensioen ingaat, ofwel op het moment dat de aanvullende vergoeding betaald werd), en het feit of het een onderneming uit de non-profitsector is of niet, dan wel in moeilijkheden of in herstructurering.

De persoonlijke inhouding op het totaal van de aanvullingen en op de uitkering aan de werknemer, die verschuldigd is aan andere instellingen van de sociale zekerheid (RVA en RVP) wordt sinds het tweede kwartaal 2010 ook door de RSZ geïnd en is dus vanaf dan ook opgenomen in deze brochure (zie 2.6).

3.8 *Bijdrage voor aanvullend pensioen (extra-legaal pensioen)*

Dit is een werkgeversbijdrage die verschuldigd is op de stortingen die rechtstreeks aan de gewezen werknemers of hun rechtverkrijgenden, of onrechtstreeks, als premies of bijdragen betaald worden, bijvoorbeeld in het kader van een groepsverzekering, aan een pensioenfonds of aan elke andere instelling, met als doel aanvullende voordelen te verlenen bij het pensioenstelsel van de werknemers. De kwartaalaangifte van de RSZ voorziet niet in de mogelijkheid om dit bedrag te koppelen aan de betrokken werknemers of oud-werknemers. Deze bijdrage kan dus niet gekoppeld worden aan werknemerskenmerken.

Sinds de invoering van de sectorale pensioenfondsen, worden voor een aantal fondsen de inning voor de financiering van deze fondsen toevertrouwd aan de RSZ. Ze is geïntegreerd in de bijdrage die in de betreffende paragraaf beschreven wordt, maar wordt in deze brochure aan de bijdrage voor aanvullend pensioen toegevoegd (zie ook punt 3.4 hierboven).

3.9 *Bijdrage voor risicogroepen*

Deze bijdrage werd tot en met 2000 de "bijdrage voor werkgelegenheid en vorming" genoemd.

De werkgevers die onderworpen zijn aan de wet op de paritaire comités dienen initiatieven te nemen ter bevordering van de werkgelegenheid en vorming voor personen die behoren tot bepaalde risicogroepen. Deze initiatieven worden gefinancierd via een percentage van de jaarlijkse loonmassa. Dit vertaalt zich in collectieve arbeidsovereenkomsten op niveau van de onderneming of van de sector (paritair (sub)comité)⁽⁷⁾.

Indien die er voor bepaalde werknemerscategorieën niet is, is de werkgever aan de RSZ een bijdrage verschuldigd, waarvan de bijdragevoet wettelijk wordt vastgelegd en die kan verschillen van kwartaal tot kwartaal. Het gaat hier om deze laatste bijdrage, die eveneens globaal aangegeven wordt en dus niet gekoppeld kan worden aan werknemerskenmerken. Ze is enkel verschuldigd voor werkgevers in de privé-sector. Het voorkomen van cijfers in de publieke sector heeft te maken met het feit dat voor bepaalde werkgevers, die statistisch beschouwd worden als behorend tot de publieke sector, de socialezekerheidswetgeving van de privé-sector van toepassing is.

Deze bijdrage is bestemd voor het Globaal Beheer van de sociale zekerheid.

3.10 *Bijdrage voor de begeleiding van jongeren met een inschakelingsparcours*

Tot en met 2000 was dit de bijdrage voor begeleiding van werklozen.

Deze werkgeversbijdrage is sinds 2004 bestemd voor het globaal beheer van de financiële middelen voor de sociale zekerheid en dient voor de begeleiding van de jongeren op wie een inschakelingsparcours van toepassing is. Ze is enkel verschuldigd voor werkgevers in de privé-sector. Ook hier is het voorkomen van cijfers in de publieke sector te wijten aan het feit dat voor bepaalde werkgevers, die statistisch beschouwd worden als behorend tot de publieke sector, de socialezekerheidswetgeving van de privé-sector van toepassing is.

3.11 *Bijdrage voor kinderopvang*

Deze bijdrage is bestemd voor het Fonds voor Collectieve Uitrusting en Diensten bij de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers.

3.12 *Bijdrage ter financiering van tijdelijke werkloosheid en de anciënniteittoeslag voor oudere werklozen*

Deze bijdrage, die van toepassing is op de werkgevers van de privé-sector, financiert in werkelijkheid niet het stelsel van de werkloosheid. Ze is sinds het ontstaan van het Globaal Beheer van de financiële middelen van de sociale zekerheid geïntegreerd in het geheel van de middelen dat toelaat om de verschillende stelsels van de sociale zekerheid te financieren volgens de noden. Ook hier is het voorkomen van bedragen in de publieke sector voor deze bijdrage te wijten aan het feit dat voor bepaalde werkgevers, die statistisch beschouwd worden als behorend tot de publieke sector, de socialezekerheidswetgeving van de privé-sector van toepassing is.

3.13 *Solidariteitsbijdrage op het persoonlijk en individueel gebruik van een bedrijfsvoertuig*

Alhoewel het voordeel van het persoonlijk en individueel gebruik van een voertuig dat ter beschikking wordt gesteld door een werkgever, uit het loonbegrip is uitgesloten, is er hierop wel een solidariteitsbijdrage verschuldigd, ten laste van de werkgever. De solidariteitsbijdrage is echter niet te koppelen aan de kenmerken van de personen die van het voordeel genieten.

3.14 *Outplacement*

De werknemer wiens arbeidsovereenkomst wordt beëindigd en die de leeftijd van vijftienveertig jaar heeft bereikt op het moment waarop het ontslag is gegeven, heeft onder bepaalde voorwaarden recht op outplacementbegeleiding. Wanneer de werkgever deze

(7) Aangezien deze initiatieven vaak op sectoraal niveau georganiseerd worden, gebeurt de financiering ervan dikwijls via een bijdrage aan een fonds voor bestaanszekerheid, die de inning dan op zijn beurt toevertrouwt aan de RSZ.

verplichtingen die voortvloeien uit het outplacement niet heeft nageleefd moet hij een bijdrage te betalen ten gunste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Deze bijdrage is een vast bedrag per ontslagen werknemer.

Voor 2011 gaat het over 173.408,55 EUR voor 71 ontslagen werknemers. Deze bijdrage verschijnt niet in de tabellen hierna.

3.15 *Bijzondere bijdrage economische werkloosheid in het paritair comité voor het bouwbedrijf*

Voor de toegekende dagen economische werkloosheid wordt een jaarlijkse, bijzondere bijdrage voor economische werkloosheid geïnd bij bepaalde werkgevers waarvan het personeel ressorteert onder het paritair comité voor het bouwbedrijf, en die een aantal dagen economische werkloosheid aangegeven hebben dat groter is dan een bepaalde drempel.

Het bedrag wordt het volgende jaar door de RSZ berekend op basis van het totale aantal dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen dat de werkgever in het voorafgaande kalenderjaar heeft aangegeven. Ze wordt geïnd via een uitnodiging tot betaling die aan de betrokken werkgevers toegestuurd wordt.

In 2011 is voor 2010 1.736.509 EUR ter betaling aangeboden. Deze bijdrage verschijnt niet in de tabellen.

3.16 *Bijzondere bijdrage aanvullende vergoeding (bijzondere bijdrage pseudo-brugpensioenen)*

Vanaf het tweede kwartaal 2006 is er in het kader van het generatiepact ⁽⁸⁾ een bijzondere werkgeversbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen (naar analogie van de aanvullende vergoedingen bij het conventioneel brugpensioen), met als doel deze vergoedingen te vermijden of te ontmoedigen. Door het toekennen van een aanvullende vergoeding bij de werkloosheid blijven de strikte regels met betrekking tot het conventioneel brugpensioen immers dode letter en zijn de werknemers die deze aanvullende vergoedingen bij hun uitkering ontvangen, minder geneigd het werk te hervatten.

De persoonlijke inhouding op het totaal van de aanvullingen en op de uitkering aan de werknemer, die verschuldigd is aan andere instellingen van de sociale zekerheid (RVA en RVP) wordt sinds het tweede kwartaal 2010 ook door de RSZ geïnd en is dus vanaf dan ook opgenomen in deze brochure (zie 2.6).

Omdat het systeem van het toekennen van aanvullende vergoedingen bij een sociale uitkering vooral op bedrijfsniveau als een pseudo-brugpensioen wordt aangewend en niet zozeer op sectorniveau, maakt de wetgever een onderscheid tussen de aanvullingen toegekend op sectoraal niveau en deze op bedrijfs- of individueel niveau. Ook andere elementen worden in rekening gebracht bij het vaststellen van de bijzondere bijdrage pseudo-brugpensioen, zoals leeftijd van de ontslagen werknemer of de hoogte van de toegekende aanvulling.

3.17 *Bijdrage voor de financiering van het asbestfonds*

Vanaf het tweede kwartaal 2007 is er een bijdrage voor de spijziging van een asbestfonds, opgericht voor de schadeloosstelling van asbestslachtoffers ⁽⁹⁾. Deze bijdrage is door alle werkgevers verschuldigd voor alle geheel of gedeeltelijk onderworpen werknemers, met inbegrip van de niet-verzekeringplichtige studenten ⁽¹⁰⁾.

(8) KB van 22 maart 2006 tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (BS 31 maart 2006)

(9) Art. 113 tot 133 van de Programmawet (I) van 27 december 2006 (BS van 28 december 2006).

(10) Het is niet mogelijk om op de kwartaalaangifte een paritair comité te vermelden voor de niet-verzekeringplichtige studenten. Het is ook niet correct ze toe te wijzen aan de categorie "Geen paritair comité van toepassing". Hierdoor ontbreken deze gegevens in tabel 5. Het verschil met de andere tabellen is volledig hieraan te wijten.

3.18 Bijdrage op de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Onder bepaalde voorwaarden worden de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen toegekend aan de werknemers uit het loonbegrip uitgesloten tot een bedrag van 2.200 EUR per kalenderjaar ⁽¹¹⁾. Dit bedrag wordt elk jaar aangepast aan de evolutie van de kost voor het levensonderhoud en bedraagt voor 2011 2.358 EUR.

In dat geval zijn deze voordelen enkel onderworpen aan een bijzondere bijdrage van 33%.

3.19 Solidariteitsbijdrage op de door de werkgever terugbetaalde verkeersboetes

Om de werkgevers te ontraden de werknemers aan te zetten tot overtredingen, wordt vanaf het eerste kwartaal 2009 een solidariteitsbijdrage ingevoerd op de bedragen die een werkgever in de plaats van een werknemer betaalt (of aan zijn werknemer terugbetaalt), voor een door de werknemer tijdens de uitoefening van zijn arbeidsovereenkomst opgelopen verkeersboete.

De solidariteitsbijdrage bedraagt 33 %. Voor 2011 bedroeg de opbrengst 33.756,09 EUR. De bijdrage komt niet voor in de tabellen.

3.20 Solidariteitsbijdrage voor nalatigheid van de Dimona-aangifte

Elke werkgever moet verplicht, voor de aanwerving van één of meerdere werknemers, een Dimona-aangifte verrichten (er is enkel een uitzondering voor bepaalde stageairs). De bijdrage is verschuldigd voor alle werknemers voor wie de Dimona-aangifte niet is ingediend.

Het te betalen bedrag, op basis van een ingewikkelde berekening, wordt per aangetekende brief meegedeeld.

In 2011 bedroeg dit 4.095.726,92 EUR. Ook deze bijdrage verschijnt niet in de tabellen.

4. Herverdeling van de sociale lasten

Het doel van de herverdeling van de sociale lasten is de sociale lasten van de KMO's te verlichten door ze een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen voor werkgevers toe te kennen. Als tegengewicht bestaat er een compenserende bijdrage ten laste van de grotere werkgevers. Deze maatregel geldt alleen voor de privé-sector met als verdere beperking dat deze werkgevers een economische activiteit dienen uit te oefenen met een commercieel of industrieel doel, of dat ze een vrij beroep dienen uit te oefenen.

Het bedrag van de teruggave of van de bijkomende bijdrage wordt door de diensten van de RSZ berekend op basis van de bijdragen van het voorafgaande jaar, en wordt op het credit of op het debet van de werkgever ingeschreven. De gegevens bevinden zich als dusdanig niet in de DmfA-databank.

Aangezien de herverdeling van de sociale lasten een 'verfijning' kan genoemd worden van de verschuldigde socialezekerheidsbijdragen wordt ze wel geïntegreerd in de brochure, maar ze kan niet gekoppeld worden aan werknemerskenmerken.

C. Wijze van opmaken

De tabellen zijn opgemaakt aan de hand van de DmfA. Het moment van overnemen van de gegevens is 6 maanden na het verstrijken van het vierde kwartaal. Op dat ogenblik kunnen de gegevens voldoende volledig geacht worden, niettegenstaande het kan gebeuren dat op dat moment om verschillende redenen een aantal aangiften nog niet opgenomen zijn in de gegevensbank.

(11) De wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (BS van 31 december 2007)

De gegevens van de vier kwartalen worden samengeteld om tot jaarcijfers te komen.

D. Classificatiecriteria ⁽¹²⁾

De tabellen zijn opgedeeld in twee delen: het eerste deel omvat samenvattende tabellen over de aangegeven bijdragen (tabel 1 tot 5). Het tweede deel (tabel 6 tot 18) bevat gegevens per aangegeven bijdrage.

De sectie "bijzondere tabellen" bevat gegevens over de mijnwerkers, die een eigen specifieke aangifteredeling hebben die op heel wat punten afwijkt van de normale aangifteredeling (tabel 19).

Tabel 21 en 22 bevatten detailgegevens over personen die eigenlijk geen werknemers meer zijn.

1. Werknemerskenmerken

Het gebruik van het identificatienummer van de sociale zekerheid biedt mogelijkheden om kenmerken eigen aan de persoon te koppelen aan zijn/haar prestaties en aan de bijdragen waarvan ze de grond vormen.

Sommige bijdragen worden echter niet op het niveau van de werknemer aangegeven, waardoor er geen gegevens kunnen gekoppeld worden aan de werknemerskenmerken. Het betreft de bijdragen voor het aanvullend pensioen en de werkzaamheden i.v.m. de herverdeling van de sociale lasten, de bijdrage op het dubbel vakantiegeld en de nieuwe solidariteitsbijdrage op de winstdeelname. Sinds 2005 is dit ook het geval voor de bijdrage op het privé-gebruik van bedrijfsvoertuigen.

De opdeling naar *geslacht* is gebaseerd op het rijksregisternummer en stelt geen specifieke problemen.

De opdeling naar *hoofdverblijfplaats* (bestuurlijk arrondissement) van de werknemer (tabel 2) is gebaseerd op de desbetreffende informatie in het Rijksregister en de aanvullende bestanden bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Het gaat hier om de hoofdverblijfplaats van de werknemer zoals die op het einde van het kwartaal gekend is. In de zone 'onbekend' komen onder meer de gegevens met betrekking tot de personen zonder vaste hoofdverblijfplaats in België (grensarbeiders, binnenschippers,...) en de werknemers voor wie de informatie ontbreekt (o.m. deze uit de bijkomende bestanden van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid).

Het *paritair comité* (tabel 5) wordt in veel gevallen beschouwd als een kenmerk eigen aan de werkgever, maar wordt in de DmfA-aangifte wel gekoppeld aan de gegevens op werknemersniveau ⁽¹³⁾. Voor alle duidelijkheid: het is het paritair comité zoals dit door de werkgever op de aangifte wordt vermeld. Daardoor zijn ook hier een aantal bijdragen niet opgenomen omdat ze niet kunnen gekoppeld worden aan de relatie werkgever-werknemer.

Ten slotte is er een onderscheid volgens het *statuut van de werknemer* (arbeider, bediende, ambtenaar en student). Er is geen indeling naar leeftijd, beroep of scholing.

2. Werkgeverskenmerken

De kenmerken eigen aan de werkgever hebben betrekking op de werkgever als juridische entiteit, zoals gedefinieerd voor de toepassing van de sociale zekerheid, en dus niet op de vestigingseenheid waar de werknemer is tewerkgesteld (zie voor deze problematiek ook de gedecentraliseerde statistieken op datum van 30 juni van elk jaar).

(12) Sommige criteria zijn in functie van de specifieke kenmerken van elke bijdrage aangepast of niet aanwezig.

(13) Het statuut (arbeider of bediende) bijvoorbeeld kan aanleiding geven tot een verschillend Paritair Comité.

De **geografische indeling** van de bijdragen naar **hoofdzetel van de werkgever** (tabel 1) gebeurt op basis van het bestuurlijk arrondissement van de voornaamste uitbatingszetel van de onderneming, nl. deze met de meeste werknemers. Het betreft hier dus niet de sociale zetel van de onderneming.

De **economische activiteit** (tabellen 3, 3bis, 3ter, 6 tot 18 en 20 tot 22) betreft de hoofdactiviteit van de werkgever (de activiteit overeenkomstig het grootste omzetcijfer, of bij gebrek hieraan, de activiteit waaraan het grootste aantal werknemers deelneemt). De indeling geschiedt volgens de algemene systematische bedrijfsindeling in de Europese Gemeenschap, de NACE-Bel.

De **dimensie** van de werkgever (tabel 4, 4bis en 4ter) hangt af van het totaal aantal arbeidsplaatsen bij de werkgever. Zo zijn er negen klassen in stijgende volgorde voorzien. Zij omvatten de werkgevers met respectievelijk minder dan 5 werknemers, 5 t/m 9 werknemers, 10 t/m 19 werknemers, 20 t/m 49 werknemers, 50 t/m 99 werknemers, 100 t/m 199 werknemers, 200 t/m 499 werknemers, 500 t/m 999 werknemers en 1.000 of meer werknemers in dienst.

De **sector** maakt het onderscheid tussen **privé-sector** enerzijds en de **overheidssector anderzijds**. De indelingscriteria die hier gebruikt worden zijn deze die traditioneel gehanteerd worden in de statistieken van de RSZ. De opsplitsing tussen privé- en overheidssector is soms zeer delicaat: een evolutie vastgesteld in een sector is niet noodzakelijk te wijten aan fluctuaties van het personeel, maar kan ook het gevolg zijn van het overgaan van een aantal werkgevers naar een andere sector (o.a. door privatiseringen) ⁽¹⁴⁾.

E. Bijzonderheden

1. Schommelingen in de bijdragen

De bijdragevoeten en de forfaitaire bijdragebedragen hebben invloed op de hoogte van elke bijdrage en op de evolutie ervan in de tijd. Alhoewel de meeste bijdragevoeten en bijdragebedragen vrij stabiel zijn kunnen er steeds wijzigingen in optreden die uiteraard hun invloed hebben op de gepresenteerde cijfers ⁽¹⁵⁾.

Andere "klassieke" beïnvloedende factoren zijn de werkgevers en de werknemers zelf. Hierbij denken we in eerste instantie aan evoluties in aantallen, maar ook andere fenomenen kunnen spelen. Akkoorden afgesloten binnen ondernemingen of op sectoraal niveau hebben een heel typische invloed, waardoor bijdragen ineens verschuldigd kunnen worden (of net niet meer). De bijdrage voor risicogroepen, bijvoorbeeld, is slechts verschuldigd indien er op sectoraal of op ondernemingsniveau geen collectieve arbeids-overeenkomsten afgesloten zijn die initiatieven ten behoeve van deze doelgroep organiseren en voldoende financieren. Naarmate er dus CAO's gesloten worden die deze materie regelen, en de inning toevertrouwd wordt aan de RSZ, is er een verschuiving van deze bijdrage naar de bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid. Mede hierdoor heeft het weinig zin alle schommelingen in de bijdragevoeten voor de fondsen voor bestaanszekerheid exhaustief op te sommen.

2. Andere bijzonderheden

Het gebruik van de DmfA-databank laat toe om een optimaal beeld te geven van de **theoretisch** te ontvangen inkomsten van de RSZ voor een bepaald kwartaal. In werkelijkheid zijn op het eind van het betrokken kwartaal lang niet alle bedragen doorgestort. Veranderende economische omstandigheden of zelfs slordigheden bij het storten van de bedragen zijn hiervan vaak de oorzaak.

(14) Zie ook de bespreking van de bijdragen voor betaald educatief verlof, voor risicogroepen, de bijdrage voor de begeleiding van werklozen en de bijdrage voor de financiering van tijdelijke werkloosheid en anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen.

(15) De portaalsite van de sociale zekerheid (https://www.socialsecurity.be/site_nl/Applics/dmfa/index.htm) bevat gegevens over de bijdragevoeten voor de verschillende takken van de sociale zekerheid (zie hiervoor "onderrichtingen aan de werkgevers").

Statistieken voor een bepaald kwartaal op basis van boekhoudkundige principes volgen beter de realiteit van de betalingen omdat ze een beeld geven van de ontvangen bedragen tijdens die periode, maar ze zijn erg onderhevig aan vertekeningen omdat de tijdens dat kwartaal ontvangen bedragen ook betrekking kunnen hebben op voorafgaande kwartalen.

Bij de interpretatie van bepaalde gegevens dient met een paar basisprincipes rekening gehouden te worden. Bepaalde variabelen en criteria kunnen niet zomaar met elkaar vergeleken worden. Illustratief is het criterium "bestuurlijk arrondissement". Het trekken van conclusies omtrent de aangegeven bijdragen naar bestuurlijk arrondissement van de werknemers is irrelevant vanuit economisch standpunt: de basis voor de berekening van de sociale bijdragen is immers het loon en dit wordt gegenereerd op de plaats van tewerkstelling.

Conclusies trekken op basis van de verdeling naar bestuurlijk arrondissement van de werkgever verdient ook enige omzichtigheid, omdat het hier gaat om de hoofdzetel van de werkgever en dus terug niet noodzakelijk de plaats van tewerkstelling. Een werkgever die over meerdere uitbatingszetels beschikt en wiens hoofdzetel in een gewest gevestigd is, kan in een ander gewest manifest aanwezig zijn als hij daar verschillende kleinere vestigingen heeft. Alleen komt dit dan niet tot uiting in de cijfers.

Ten slotte dient er ook opgemerkt te worden dat het statuut van de werknemer verschillende bijdragevoeten genereert, wat dan weer zijn invloed heeft op de interpretatie van de verdeling van de bijdragen volgens statuut.

3. Bijzonderheden voor 2011

Ter herinnering: in 2010 is er een bijzondere werkgeversbijdrage in het kader van het stelsel van de arbeidsongevallen ingesteld, die geïntegreerd is in de algemene patronale bijdrage, wat in de praktijk erop neerkomt dat de werkgeversbijdrage met 0,02% gestegen is.

Overzichtstabellen

Detailtabellen

Bijzondere tabellen

Tijdreeks