



**rijksdienst
voor
sociale
zekerheid**

Openbare instelling voor Sociale zekerheid

**Aangegeven bijdragen bij de RSZ
met betrekking tot 2018**

.be

Inhoudstafel

Voorwoord	7
A. Waarnemingsfeer	9
B. Statistiekeenheden	9
1. Algemeenheden.....	9
2. Bijdragen ten laste van de werknemer.....	10
3. Bijdragen ten laste van de werkgever	12
4. Herverdeling van de sociale lasten	16
5. Werkgeversbijdragen die niet in de tabellen voorkomen	17
C. Wijze van opmaken.....	18
D. Classificatiecriteria	19
1. Werknemerskenmerken.....	19
2. Werkgeverskenmerken	19
E. Bijzonderheden	20
1. Schommelingen in de bijdragen	20
2. Andere bijzonderheden	20
3. Bijzonderheden voor 2018	21

Tabellen

I- Overzichtstabellen van de bijdragen (zonder lokale besturen)

- Tabel I-1	Indeling van de aangegeven bijdragen naar hoofdzetel van de werkgever	24
- Tabel I-2	Indeling van de aangegeven bijdragen naar hoofdverblijfplaats van de werknemer.....	26
- Tabel I-3	Indeling van de aangegeven bijdragen naar activiteitstak van de werkgever (Totaal).....	28
- Tabel I-3-1	Indeling van de aangegeven bijdragen naar activiteitstak van de werkgever (Privé-sector)	32
- Tabel I-3-2	Indeling van de aangegeven bijdragen naar activiteitstak van de werkgever (Overheidssector)	36
- Tabel I-4	Indeling van de aangegeven bijdragen naar dimensieklasse van de werkgever (Totaal).....	38
- Tabel I-4-1	Indeling van de aangegeven bijdragen naar dimensieklasse van de werkgever(Privé-sector).....	39
- Tabel I-4-2	Indeling van de aangegeven bijdragen naar dimensieklasse van de werkgever (Overheidssector).....	40
- Tabel I-5	Indeling van de aangegeven bijdragen naar Paritair Comité.....	41

II- Overzichtstabellen van de bijdragen voor de lokale besturen

- Tabel II -1	Indeling van de aangegeven bijdragen naar hoofdzetel van de werkgever	44
- Tabel II- 2	Indeling van de aangegeven bijdragen naar hoofdverblijfplaats van de werknemer.....	46
- Tabel II- 3	Indeling van de aangegeven bijdragen naar activiteitstak van de werkgever (Totaal).....	48
- Tabel II- 4	Indeling van de aangegeven bijdragen naar dimensieklasse van de werkgever (Totaal).....	49

III- Detailtabellen van de bijdragen (zonder lokale besturen) - Indeling naar activiteitstak en sector van de werkgever en naar statuut van de werknemer

- Tabel III- 1	SZ werknemersbijdrage en bijdrage ten laste van de studenten	52
- Tabel III-2	Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.....	54
- Tabel III- 3	SZ kwartaalwerkgeversbijdrage en bijdrage op de tewerkstelling van studenten	56
- Tabel III- 4	Bijdragen voor jaarlijkse vakantie van de handarbeiders.....	58
- Tabel III- 5	Bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid	59
- Tabel III- 6	Basis- en bijzondere bijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen.....	60
- Tabel III-7	Bijdrage voor risicogroepen	62
- Tabel III- 8	Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen	64
- Tabel III-9	Bijdrage voor het asbestfonds.....	66
- Tabel III-10	Bijdrage op de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.....	68
- Tabel III-11	Werknemers- en werkgeversbijdrage voor het overheidspensioen voor statutaire werknemers.....	70

IV- Detailtabellen van de bijdragen van de lokale besturen - Indeling naar activiteitstak en naar statuut van de werknemer

- Tabel IV- 1	SZ werknemersbijdrage	72
- Tabel IV-2	Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.....	73
- Tabel IV- 3	SZ kwartaalwerkgeversbijdrage	74
- Tabel IV-4	Bijdrage voor het asbestfonds.....	75
- Tabel IV-5	Werknemers- en werkgeversbijdrage voor pensioenen van statutairen	76

V- Bijzondere tabellen

- Tabel V-1	Overzicht van de bijdragen geïnd voor de mijnwerkers.....	79
-------------	-----------------------------------------------------------	----

- Tabel V-2 Verrichtingen in verband met de herverdeling van de sociale lasten uitgevoerd in het tweede kwartaal ...80
- Tabel V-3 Bijdragen op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag82
- Tabel V-4 Bijdrage op het pseudo-brugpensioen83

VI- *Tijdreeks*

- Tabel VI-1 Evolutie van de aangegeven bijdragen (zonder lokale besturen) : tijdreeks per kwartaal86
- Tabel VI-2 Evolutie van de aangegeven bijdragen van de lokale besturen: tijdreeks per kwartaal87

Voorwoord

Deze brochure is gewijd aan de bijdragen die theoretisch geïnd worden op basis van de prestaties die met betrekking tot een bepaald burgerlijk jaar aangegeven worden. Het betreft dus niet de werkelijk in de loop van dat jaar geïnde bijdragen. Er is een verschil tussen de tijdens een jaar geïnde bedragen en de bedragen die betrekking hebben op de vier kwartalen van dat jaar: een deel van die bijdragen wordt immers pas het volgende jaar gestort; sommige zelfs met achterstel, terwijl er ook nog bedragen kunnen gestort worden als rectificatie van wijzigingen in aangiftes met betrekking tot eerdere jaren (Zie ook onder "E. Bijzonderheden").

De hier gepresenteerde bedragen moeten gezien worden als bruto-bijdragen, vóór de toepassing van de uitgebreide bijdrageverminderingen zoals die door de sociale wetgeving voorzien zijn.

De wijze van aangeven op de multifunctionele aangifte maakt een statistische verwerking op niveau van de werknemer mogelijk. Toch zijn er een aantal bijdragen die niet op het niveau van de werknemer moeten worden aangegeven, waardoor geen statistieken gekoppeld aan werknemerskenmerken mogelijk zijn.

Er dient ook opgemerkt te worden dat het kan gebeuren dat een kwartaalbijdrage, wanneer het bijdragepercentage nog niet bekend is, in een kwartaal niet geïnd wordt, maar in het kwartaal daarop én met uiteraard een dubbele bijdragevoet.

Door de fusie met DIBISS, is de RSZ vanaf 1 januari 2017 ook bevoegd voor de inning van bijdragen van de lokale besturen. De waarnemings sfeer van de RSZ-statistieken wordt zo uitgebreid met de werknemers van de plaatselijke en provinciale overheden en omvat nu meer dan 99% van de loontrekkende tewerkstelling in België. Ter herinnering: In tegenstelling tot de andere statistische brochures beperkt de uitbreiding van de waarnemings sfeer zich hier tot de gegevens vanaf het eerste kwartaal 2017.

Sinds 2018 is de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ) (deels) opgegaan in de RSZ (zie ook onder "A. Waarnemings sfeer").

Ten slotte herhalen we nog even kort een aantal wijzigingen die in 2015 in de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid zijn doorgevoerd:

- 1. De financiering van de kinderbijslag is hervormd en verloopt vanaf (het eerste kwartaal van) 2015 niet meer via de RSZ.*
- 2. Tegelijkertijd zijn de percentages van de verschillende regelingen en enkele specifieke bijdragen geglobaliseerd in één patronale basisbijdrage.*

Ten slotte was er ook vanaf 2015 de integratie van de inning door de RSZ van de bijdragen bestemd voor de financiering van het pensioen van statutaire ambtenaren.

Aangegeven bijdragen voor 2018

A. Waarnemings sfeer

Het onderwerp van deze brochure betreft de aangegeven bijdragen van de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van de RSZ ⁽¹⁾. Deze onderwerping berust op het principe van het leveren van prestaties - door een werknemer - in uitvoering van een arbeidscontract of ermee gelijkgesteld (o.a. het ambtenarenstatuut voor de werknemers van overheidsdiensten).

De waarnemings sfeer van deze brochure is iets uitgebreider dan deze van de brochures over de tewerkstelling. Dit komt omdat hier ook de werknemers opgenomen zijn die tewerkgesteld worden door buitenlandse werkgevers in het buitenland, maar die toch onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid, en dit als gevolg van een specifieke Europese reglementering die afwijkt van het algemeen principe dat de onderwerping aan de sociale zekerheid gekoppeld is aan de plaats van tewerkstelling. In de tabellen zijn ze opgenomen in de privé-sector onder "Z. Slecht gedefinieerde activiteiten".

Op 1 januari 2018 is de **Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ) opgegaan in twee andere instellingen van sociale zekerheid: de RSZ en de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV)**. Deze integratie kadert in de verbetering van de werking van de federale overheid en de zoektocht naar synergieën tussen de verschillende instellingen van sociale zekerheid. De **RSZ** is verantwoordelijk voor de registratie en controle van socialezekerheidsaangiften, voor de inning van de sociale bijdragen, voor het beheer van de Poollijst en voor de toekenning van het wachtgeld en van de uitkering voor zeegewinning. De **HZIV** neemt de ziekte- en invaliditeitsverzekering, de sociale dienst en de toekenning en betaling van de 'aanvullende vergoeding voor vaart in oorlogstijd' op zich. Het specifieke socialezekerheidsstelsel voor zeevarenden maakt dat **hierover geen gegevens opgenomen worden** in het kader van deze brochure. Meer informatie over de sociale zekerheid voor zeevarenden vindt U op www.seafarers-socialsecurity.be.

B. Statistiekenheden

1. Algemeenheden

De sociale bijdragen worden opgesplitst in bijdragen ten laste van de werknemers en bijdragen ten laste van de werkgevers.

Ze worden berekend op de brutolonen vóór de fiscale aftrek. Het enkel vakantiegeld, wat de gewone bezoldiging is voor de vakantiedagen, maakt deel uit van het loon dat als bijdragegrondslag dient. Voor de meeste arbeiders wordt dit echter niet door de werkgever maar door de vakantiekassen betaald. Om dit toch te kunnen meenemen in de berekening

⁽¹⁾ Zie de afbakening van de werkings sfeer van de sociale zekerheid inzake verzekeringsplicht in de onderrichtingen voor de werkgever op de portaalsite van de sociale zekerheid (<https://www.socialsecurity.be/instructions/nl/instructions/home/dmfa/latest/content.html>). **De bijdragen betreffende de werknemers van de plaatselijke openbare besturen die onder de bevoegdheid ressorteerden van het vroegere DIBISS (de vroegere RSZPPO) zijn inbegrepen. HVKZ is niet inbegrepen.** Bovendien zijn de slachtoffers van arbeidsongevallen en/of beroepsziekten uitgesloten wat betreft de bijdragen op hun inkomsten die hieruit voortvloeien.

worden de brutolonen van deze arbeiders verhoogd met 8%. Tenzij expliciet anders vermeld (²), is dit hierna steeds gebeurd voor de lonen van de arbeiders.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de bijdragen (³). Bijdragen van de lokale besturen worden alleen apart besproken wanneer ze enkel betrekking hebben op de lokale sector. Als zij gelijk lopen met deze die onder punt 2 tot 5 besproken worden, dan wordt dit daar vermeld indien nodig. Uitvoeriger uitleg over de verschillende bijdragen kan men vinden in de onderrichtingen aan de werkgevers. Deze zijn ook te raadplegen op de portaalsite van de sociale zekerheid

(<https://www.socialsecurity.be/instructions/nl/instructions/home/dmfa/latest/content.html>).

2. Bijdragen ten laste van de werknemer

2.1. Werknemersbijdragen voor sociale zekerheid

De werknemersbijdragen worden ingehouden op het brutoloon van de werknemer en worden uitgedrukt in een percent van dit brutoloon. De totale bijdragevoet ervan hangt af van de socialezekerheidsregelingen die van toepassing zijn op de werknemer. Zo is voor statutaire ambtenaren, leerlingen en deeltijds leerplichtigen een lagere bijdragevoet van kracht. Dit impliceert dat besluiten (bijvoorbeeld over de bijdragen per sector) niet altijd even eenvoudig en éénduidig kunnen getrokken worden (⁴).

2.2. Inhouding op een deel van het dubbel vakantiegeld

Het gedeelte van het wettelijk vakantiegeld dat niet overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen noemt men doorgaans het dubbel vakantiegeld. Hierop zijn geen 'gewone' socialezekerheidsbijdragen verschuldigd, aangezien het dubbel vakantiegeld niet gelijkgesteld wordt met loon. Toch is er een bijzondere inhouding op ingesteld. De wet van 29 juni 1981 schrijft een inhouding voor waarvan het toe te passen percentage gelijk is aan het totaal van de werknemersbijdragen voor sociale zekerheid (⁵). Deze is ten laste van alle werknemers onderworpen aan de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie, maar wordt alleen voor de hoofdarbeiders rechtstreeks via de aangifte door de RSZ geïnd. De hier vermelde bedragen omvatten ook de inhouding op het vakantiegeld voor de contractuelen in de federale openbare sector (⁶). Voor de arbeiders gebeurt de inning door het vakantiefonds waarvan de werkgever afhangt, of door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. De transfer naar de RSZ van de geïnde inhoudingen gebeurt via deze laatste. De inhoudingen ten laste van de arbeiders maken dus geen deel uit van deze brochure. In DmfA worden de door de werkgever aangegeven bedragen geglobaliseerd aangegeven en niet per werknemer. Er is dan ook geen opsplitsing naar werknemerskenmerken mogelijk. Voor de lokale besturen daarentegen wordt de inhouding voor dubbel vakantiegeld wel berekend op het niveau van de werknemer, met uitzondering van werknemers die niet meer in dienst zijn.

2.3. Inhouding op het vakantiegeld van de openbare sector - "egalisatiebijdrage"

Vanaf 2015, wordt de RSZ ook belast met de inning op het vakantiegeld van de statutaire ambtenaren. De bijdragevoet van deze inhouding is gelijk aan de bijdragevoet van de werknemersbijdragen voor sociale zekerheid.

2.4. Bijzondere bijdrage voor de financiering van de sociale zekerheid

Deze bijdrage wordt jaarlijks berekend op het belastbaar inkomen van de werknemer en zijn gezin. De werkgever doet hiervoor maandelijks een inhouding op het loon van zijn werknemer(s) en stort deze éénmaal per kwartaal door, samen met de andere

(²) Voor bepaalde arbeiders waar het enkel vakantiegeld wel ten laste is van de werkgever wordt deze aanpassing uiteraard niet gedaan (bepaalde overheidsdiensten).

(³) De bijdrage in het kader van de regularisatie na ontslag van ambtenaren in de overheidssector werd niet opgenomen omdat het hier louter een regularisatie betreft (in 2018 gaat het over 1.782.615 EUR voor 1.270 ontslagen statutaire ambtenaren).

(⁴) Zie ook onder "E. Bijzonderheden".

(⁵) Het dubbel vakantiegeld vanaf de derde dag van de vierde vakantieweek is geen loon; bovendien bestaat er geen inhouding op.

(⁶) Voor de regeling voor statutaire ambtenaren zie 2.3.

socialezekerheidsbijdragen. Het bedrag van de inhouding waarvan sprake in deze brochure hangt af van het inkomen van de werknemer en van de familiale situatie (het feit of de partner al dan niet beroepsinkomsten geniet).

2.5. Solidariteitsbijdrage voor niet-verzekeringsplichtige studenten

Sinds 1 januari 2017 is de regeling voor de niet-verzekeringsplichtige studenten grondig gewijzigd. Waar tot 2012 de niet-verzekeringsplichtige student maximum 23 kalenderdagen mocht werken tijdens het derde kwartaal en nog eens 23 kalenderdagen te werken verspreid over de andere drie kwartalen, mocht hij tussen 2012 en 2016 maximum 50 dagen verspreid over het volledige kalenderjaar werken onder dit stelsel. Sinds 2017 is dit 475 uur. Meer informatie over de nieuwe regeling is te vinden op de website van de RSZ (www.rsz.be) en in de brochure "studenten tewerkgesteld met een overeenkomst voor studenten".

Deze solidariteitsbijdrage wordt berekend op de loonmassa aan 100% (ook voor arbeiders) en omvat een gedeelte door de werkgever te betalen en een gedeelte ten laste van de student-werknemer.

2.6. Bijdrage op de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen⁽⁷⁾

Onder bepaalde voorwaarden worden de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen toegekend aan de werknemers. Ze worden uit het loonbegrip uitgesloten tot een bepaald grensbedrag per kalenderjaar ⁽⁸⁾. **De grondslag van deze bijdrage is dus geen loon maar het bedrag van het voordeel.** Dit bedrag wordt elk jaar aangepast aan de evolutie van de kost voor het levensonderhoud en bedraagt voor 2018 **3.313,00 EUR**.

In dat geval zijn deze voordelen onderworpen aan een solidariteitsbijdrage van 13,07% ten laste van de werknemer. **Het in de tabel opgenomen bijdragebedrag is de som van de werkgevers- en de werknemersbijdrage.**

2.7. Solidariteitsbijdrage op de winstdeelnamen

Er is een solidariteitsbijdrage ingesteld op de deelname in de winst voor de werknemers die toetreden tot een participatieplan bij hun onderneming. Deze solidariteitsbijdrage neemt de vorm aan van een bijzondere werknemersbijdrage en bedraagt 13,07% van het ontvangen bedrag. De bijdrage wordt door de werkgever globaal aangegeven en is daarom niet uit te splitsen naar werknemerskenmerken.

2.8. Inhouding ten laste van een bruggepensioneerde of een pseudo-bruggepensioneerde

Vanaf het tweede kwartaal 2010 int de RSZ ook de persoonlijke inhouding op het totaal van de aanvullingen en op de uitkering aan een werknemer die bruggepensioneerde of pseudo-bruggepensioneerde geworden is, in het kader van het generatiepact (zie 3.7 en 3.13), die voorheen verschuldigd was aan andere instellingen van de sociale zekerheid (RVA en RVP) en rechtstreeks door hen geïnd werd. Statistische gegevens hierover zijn opgenomen in de overzichtstabellen.

2.9. Werknemersbijdrage pensioen voor statutaire ambtenaren

In het kader van de fusie van RVP (Rijksdienst voor Pensioen) met PDOS (Pensioendienst voor de Overheidssector), gerealiseerd in 2016, int de RSZ vanaf 2015 de bijdragen bestemd voor de financiering van het pensioen van statutaire ambtenaren ⁽⁹⁾. De jaarlijkse aangifte van deze bijdragen aan de nieuwe Federale Pensioendienst (FDP) wordt dus vanaf 2015 vervangen door het vermelden van deze bijdragen op de kwartaalaangifte. Deze bijdragen bestaan uit een werknemersbijdrage en een werkgeversbijdrage (die onder 3.17 besproken

⁽⁷⁾ Zie ook punt 3.13

⁽⁸⁾ Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (BS van 31 december 2007) en latere teksten.

⁽⁹⁾ Wet van 5 mei 2014 betreffende diverse aangelegenheden inzake de pensioenen van de overheidssector (BS van 2 juni 2014).

wordt). De werknemersbijdrage omvat de persoonlijke bijdrage ten laste van statutaire ambtenaren alsook deze van de managers.

Sinds 2017 (de fusie van RSZ en DIBISS), int de RSZ ook de pensioenbijdragen voor de lokale en provinciale administraties die aangesloten zijn bij ofwel het gesolidariseerd pensioenfonds, ofwel de pool van de parastatalen ofwel het pensioenregime ten laste van de schatkist. De administraties die aangesloten zijn bij het gesolidariseerd pensioenfonds zijn bij de RSZ voor hun vastbenoemde ambtenaren een basis- en een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd. Specifiek aan deze laatste is dat ze betaald wordt onder de vorm van maandelijkse voorschotten.

3. Bijdragen ten laste van de werkgever

3.1. Werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid

Deze bijdragen worden berekend op het brutoloon van de werkgever onder de vorm van een procentuele bijdragevoet. De grootte van deze bijdragevoet is sinds 2015 niet meer de som van de bijdragevoeten voor elke van de socialezekerheidsregelingen waaraan een werknemer onderworpen is (de regelingen voor kinderbijslagen, pensioenen, ziekte en invaliditeit, werkloosheid, arbeidsongevallen en beroepsziekten), maar verschilt naargelang een aantal types werknemers: werknemers uit de privésector (vanuit een administratief standpunt), contractuelen uit de openbare sector, statutairen en gelijkgestelden in de openbare sector, leerlingen en gelijkgestelden⁽¹⁰⁾. Wanneer bepaalde regelingen niet van toepassing zijn, dan worden de overeenstemmende bijdragevoeten van de globale bijdragevoet afgetrokken.

Deze patronale bijdragevoet omvat ook, waar deze van toepassing is, een, veranderlijke, loonmatigingsbijdrage; deze wordt verhoogd met 1,60% voor de werkgevers die op het einde van vier refertekwartalen gemiddeld 10 of meer werknemers in dienst hadden⁽¹¹⁾.

De specifieke bijdrage van 0,02% ten laste van de werkgevers die onder de toepassing vallen van de arbeidsongevallenwet in de privésector van 1971 is eveneens inbegrepen.

Daarnaast werd de financiering van de kinderbijslag hervormd en verloopt vanaf 2015 niet meer via de RSZ. Deze verandering beïnvloedt de in deze brochure voorkomende bedragen⁽¹²⁾. De hervorming van de financiering, een gevolg van de zesde Staatshervorming, werd voorafgegaan door een aanpassing van het administratief circuit waardoor geen enkele openbare instelling rechtstreeks kindergeld betaalt aan zijn werknemers. Het bedrag van deze stortingen werd omgezet in een verhoging van de globale bijdragevoet van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid in de openbare sector. De inkomsten van de RSZ werden als gevolg daarvan niet verhoogd aangezien de staatstoelage verlaagd werd.

Bovendien, als gevolg van de regionalisering en de communautarisering van de betrokken materies, bestaan er geen bijdragen meer voor het betaald educatief verlof, voor het onthaal van kinderen noch voor de begeleiding en opvolging van de werklozen. Een bedrag gelijk aan deze bijdragevoeten maakt vanaf 2015 deel uit van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid zoals hier gedefinieerd.

Voor de contractuele personeelsleden en ambtenaren van de provinciale en plaatselijke besturen is een werkgeversbijdrage voor de sector beroepsziekten verschuldigd die gelijk is aan 0,17% van het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon. De werkgeversbijdrage voor de sector beroepsziekten is bestemd voor het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (FEDRIS) en wordt aangewend ter financiering van de uitkeringen voor beroepsziekten aan de personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen.

⁽¹⁰⁾ KB van 28 april 2014 tot wijziging van het KB van 28 november 1969 (BS van 4 juni 2014).

⁽¹¹⁾ Deze bijdrage bedraagt 1,69% indien er ook een loonmatigingsbijdrage voor de werknemers verschuldigd is en is niet van toepassing op ambtenaren.

⁽¹²⁾ Wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid (BS van 6 juni 2014).

Daarnaast bestaan er ook nog bijzondere bijdragen die samen met de werkgeversbijdragen geïnd worden en die specifieke begrotingen van openbare instellingen van de sociale zekerheid financieren; zij staan verder in de brochure apart (asbestfonds).

Met de wetten van 26 december 2015 ⁽¹³⁾ en van 16 mei 2016 ⁽¹⁴⁾, is een belangrijk deel van de taxshift op het vlak van sociale zekerheid gerealiseerd. Vanaf dan is er nog maar één patronale basisbijdrage (totaalpercentage) van toepassing, verschillend naar gelang het statuut (werknemer in de privésector, contractueel of statutair in de overheid, leerling).

3.2. Bijdrage voor de regeling voor de jaarlijkse vakantie

De regeling voor de jaarlijkse vakantie voor de arbeiders wijkt op twee punten af van de andere regelingen voor de sociale zekerheid. Ten eerste wordt hiermee een uitgesteld loon voor de arbeiders gefinancierd: het enkel en het dubbel vakantiegeld. Ten tweede bevat de bijdrage voor deze regeling twee componenten: een kwartaalbijdrage en een jaarlijkse bijdrage die verschuldigd is tegelijkertijd met de bijdragen van het eerste kwartaal van het jaar dat erop volgt. Deze laatste wordt berekend door de RSZ en geregeld via een uitnodiging tot betaling. De hier gepresenteerde bijdragen zijn dus de theoretisch te innen bedragen op de lonen met betrekking tot een kalenderjaar.

Tevens dient opgemerkt te worden dat de jaarlijkse bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor de arbeiders in de bouwsector (zij die onder het toepassingsgebied vallen van het Paritair Comité voor de Bouwsector) geïntegreerd is in de bijdrage voor de Fondsen voor Bestaanszekerheid, waardoor deze daar opgenomen is.

3.3. Solidariteitsbijdrage voor niet-verzekeringsplichtige studenten

Zie hiervoor onder "bijdragen ten laste van de werknemer".

3.4. Bijdragen voor de Fondsen voor bestaanszekerheid en de sectorale pensioenfondsen

Fondsen voor bestaanszekerheid zijn paritair georganiseerde organen opgericht in de schoot van (sub)paritaire comités om vergoedingen, premies of aanvullende sociale voordelen (waaronder een sectoraal aanvullend pensioen of een vorming) aan de werknemers binnen die sectoren te financieren. Bepaalde van die fondsen voor bestaanszekerheid vertrouwen de inning van hun bijdrage(n) toe aan de RSZ. Een volledig overzicht van deze fondsen vindt men op de website van de instelling.

Als er een gedeelte bestemd wordt voor een sectoraal aanvullend pensioen, bevat de bijdragevoet voor onderhavige bijdrage eveneens de bijdrage voor aanvullend pensioen (zie punt 3.7). Dit gedeelte is hier niet opgenomen maar toegevoegd aan de cijfers van de bijdrage voor het aanvullend pensioen.

Ter herinnering: de bijdrage voor bestaanszekerheid voor de arbeiders die onder het Paritair Comité voor de Bouwsector vallen, bevat ook de jaarlijkse bijdrage voor de jaarlijkse vakantie.

Een gedeelte van deze bijdragen wordt berekend op basis van een forfait.

3.5. Bijdragen voor het Fonds voor sluiting van ondernemingen

De basisbijdrage voor dit fonds dient om tussen te komen wanneer, bij sluiting van de onderneming, een werkgever niet meer aan zijn verplichtingen ten opzichte van zijn werknemers voldoet. De bijzondere bijdrage financiert andere opdrachten van dit fonds waaronder vooral een tussenkomst in de vergoeding van bepaalde werkloosheidsdagen.

⁽¹³⁾ Wet 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht (BS van 30 december 2015).

⁽¹⁴⁾ Wet van 16 mei 2016 betreffende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS van 23 mei 2016 - erratum: BS van 26 mei 2016).

3.6. Bijdragen op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Op 1 januari 2012 is de term “brugpensioen” vervangen door “Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag”.

Het gaat hier om bijdragen die in sensu strictissimo geen bijdragen zijn op het tewerkstellen van werknemers. Immers de betrokken personen zijn op het moment dat deze bijdrage verschuldigd is al werkloos met bedrijfstoeslag. In het deel “bijzondere tabellen” is een tabel aanwezig met een verdeling naar geslacht en naar activiteit van de onderneming die de bijdrage aan de RSZ betaalt (dit is niet altijd de vroegere werkgever). Vanaf het tweede kwartaal 2010 werd de wijze waarop het bedrag van deze bijdrage bepaald wordt aangepast: er wordt nu onderscheid gemaakt volgens de leeftijd van de werknemer (ofwel op het moment dat de werkloosheid met bedrijfstoeslag ingaat, ofwel op het moment dat de aanvullende vergoeding betaald werd), en het feit of het een onderneming uit de non-profitsector is of niet, dan wel in moeilijkheden of in herstructurering.

De persoonlijke inhouding op het totaal van de aanvullingen en op de uitkering aan de werknemer, die verschuldigd is aan andere instellingen van de sociale zekerheid (RVA en RVP) wordt sinds het tweede kwartaal 2010 ook door de RSZ geïnd en is dus vanaf dan ook opgenomen in deze brochure (zie 2.8).

3.7. Bijdrage voor aanvullend pensioen (extralegaal pensioen)

Dit is een werkgeversbijdrage die verschuldigd is op de stortingen die rechtstreeks aan de gewezen werknemers of hun rechtverkrijgenden, of onrechtstreeks, als premies of bijdragen betaald worden, bijvoorbeeld in het kader van een groepsverzekering, aan een pensioenfonds of aan elke andere instelling, met als doel aanvullende voordelen te verlenen bij het pensioenstelsel van de werknemers. De kwartaalaangifte van de RSZ voorziet niet in de mogelijkheid om dit bedrag te koppelen aan de betrokken werknemers of oud-werknemers. Deze bijdrage kan dus niet gekoppeld worden aan werknemerskenmerken.

Sinds de invoering van de sectorale pensioenfondsen, worden voor een aantal fondsen de inning voor de financiering van deze fondsen toevertrouwd aan de RSZ. Ze is geïntegreerd in de bijdrage die in de betreffende paragraaf beschreven wordt, maar wordt in deze brochure aan de bijdrage voor aanvullend pensioen toegevoegd (zie ook punt 3.4 hierboven).

Sinds 2017 (sinds fusie met DIBISS) int de RSZ de bijdrage voor de tweede pensioenpijler voor de groepsverzekering die beheerd wordt door de tijdelijke handelsvennootschap “Belfius Insurance-Ethias lokale contractanten”. De lokale besturen die geopteerd hebben om een inhaaltoelage rechtstreeks aan BI-Ethias te betalen of een bonusbijdrage betalen voor de contractanten die tewerkgesteld zijn in de Vlaamse welzijnssectoren en waarvoor het in het kader van het “Vlaams Intersectoraal Akkoord 2011-2015 voor de social profit en de non-profit sector” middelen ontvangt van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen (GSD-V), ter versterking van de tweede pensioenpijler, zijn daarnaast een bijzondere bijdrage van 8,86% verschuldigd aan de RSZ.

3.8. Bijdrage voor risicogroepen

De werkgevers die onderworpen zijn aan de wet op de paritaire comités dienen initiatieven te nemen ter bevordering van de werkgelegenheid en vorming voor personen die behoren tot bepaalde risicogroepen. Deze initiatieven worden gefinancierd via een percentage van de jaarlijkse loonmassa. Dit vertaalt zich in collectieve arbeidsovereenkomsten op niveau van de onderneming of van de sector (paritair (sub)comité) ⁽¹⁵⁾.

Indien die er voor bepaalde werknemerscategorieën niet is, is de werkgever aan de RSZ een bijdrage verschuldigd, waarvan de bijdragevoet wettelijk wordt vastgelegd en die kan verschillen van kwartaal tot kwartaal. Het gaat hier om deze laatste bijdrage, die eveneens globaal aangegeven wordt en dus niet gekoppeld kan worden aan werknemerskenmerken.

⁽¹⁵⁾ Aangezien deze initiatieven vaak op sectoraal niveau georganiseerd worden, gebeurt de financiering ervan dikwijls via een bijdrage aan een fonds voor bestaanszekerheid, die de inning dan op zijn beurt toevertrouwt aan de RSZ.

Ze is enkel verschuldigd voor werkgevers in de privé-sector. Het voorkomen van cijfers in de publieke sector heeft te maken met het feit dat voor bepaalde werkgevers, die statistisch beschouwd worden als behorend tot de publieke sector, de socialezekerheidswetgeving van de privé-sector van toepassing is.

Deze bijdrage is bestemd voor het Globaal Beheer van de Sociale Zekerheid.

3.9. Bijdrage ter financiering van tijdelijke werkloosheid en de anciënniteittoeslag voor oudere werklozen

Deze bijdrage, die van toepassing is op de werkgevers van de privé-sector, financiert in werkelijkheid niet het stelsel van de werkloosheid. Ze is sinds het ontstaan van het Globaal Beheer van de financiële middelen van de sociale zekerheid geïntegreerd in het geheel van de middelen dat toelaat om de verschillende stelsels van de sociale zekerheid te financieren volgens de noden. Ook hier is het voorkomen van bedragen in de publieke sector voor deze bijdrage te wijten aan het feit dat voor bepaalde werkgevers, die statistisch beschouwd worden als behorend tot de publieke sector, de socialezekerheidswetgeving van de privé-sector van toepassing is.

3.10. Solidariteitsbijdrage op het persoonlijk en individueel gebruik van een bedrijfsvoertuig

Hoewel het voordeel van het persoonlijk en individueel gebruik van een voertuig dat ter beschikking wordt gesteld door een werkgever, uit het loonbegrip is uitgesloten, is er hierop wel een solidariteitsbijdrage verschuldigd, ten laste van de werkgever. De solidariteitsbijdrage is echter niet te koppelen aan de kenmerken van de personen die van het voordeel genieten.

3.11. Bijzondere bijdrage aanvullende vergoeding (bijzondere bijdrage pseudo-brugpensioen)

Vanaf het tweede kwartaal 2006 is er in het kader van het generatiepact ⁽¹⁶⁾ een bijzondere werkgeversbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen (naar analogie van de aanvullende vergoedingen bij het conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage), met als doel deze vergoedingen te vermijden of te ontmoedigen. Door het toekennen van een aanvullende vergoeding bij de werkloosheid blijven de strikte regels met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage immers dode letter en zijn de werknemers die deze aanvullende vergoedingen bij hun uitkering ontvangen, minder geneigd het werk te hervatten.

De persoonlijke inhouding op het totaal van de aanvullingen en op de uitkering aan de werknemer, die verschuldigd is aan andere instellingen van de sociale zekerheid (RVA en RVP) wordt sinds het tweede kwartaal 2010 ook door de RSZ geïnd en is dus vanaf dan ook opgenomen in deze brochure (zie 2.6).

Omdat het systeem van het toekennen van aanvullende vergoedingen bij een sociale uitkering vooral op bedrijfsniveau als een pseudo-brugpensioen wordt aangewend en niet zozeer op sectorniveau, maakt de wetgever een onderscheid tussen de aanvullingen toegekend op sectoraal niveau en deze op bedrijfs- of individueel niveau. Ook andere elementen worden in rekening gebracht bij het vaststellen van de bijzondere bijdrage pseudo-brugpensioen, zoals leeftijd van de ontslagen werknemer of de hoogte van de toegekende aanvulling.

⁽¹⁶⁾ KB van 22 maart 2007 tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregels van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (BS 31 maart 2007).

3.12. Bijdrage voor de financiering van het asbestfonds

Vanaf het tweede kwartaal 2007 is er een bijdrage voor de spijziging van een asbestfonds, opgericht voor de schadeloosstelling van asbestslachtoffers⁽¹⁷⁾. Deze bijdrage is door alle werkgevers verschuldigd voor alle geheel of gedeeltelijk onderworpen werknemers, met inbegrip van de niet-verzekeringsplichtige studenten⁽¹⁸⁾.

Vanaf 2017 wordt de bijdrage van 0,01 % enkel geïnd voor het 1^{ste} en het 2^e kwartaal.

3.13. Bijdrage op de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen⁽¹⁹⁾

Onder bepaalde voorwaarden worden de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen toegekend aan de werknemers. Ze worden uit het loonbegrip uitgesloten tot een bepaald grensbedrag per kalenderjaar⁽⁷⁾. **De grondslag van deze bijdrage is dus geen loon maar het bedrag van het voordeel.** Dit bedrag wordt elk jaar aangepast aan de evolutie van de kost voor het levensonderhoud en bedraagt voor 2018 **3.313,00 EUR**.

In dat geval zijn deze voordelen onderworpen aan een bijzondere werkgeversbijdrage van 33%. Het in de tabel opgenomen bijdragebedrag is de som van bijdrage ten laste van de werkgevers en de werknemers.

3.14. Werkgeversbijdrage pensioen voor statutaire ambtenaren

Zoals hierboven bij de werknemersbijdragen (zie 2.9) al vermeld, int de RSZ vanaf 2015 (naast de werknemersbijdragen) de werkgeversbijdragen bestemd voor de financiering van het pensioen van statutaire ambtenaren. Ook hier omvat deze bijdrage zowel het deel patronale bijdrage voor statutaire ambtenaren, als dit voor de managers.

3.15. Bijdrage voor een Gemeenschappelijke Sociale Dienst (Lokale besturen)

Voor de lokale besturen die aangesloten zijn bij een Gemeenschappelijke Sociale Dienst, staat de RSZ in voor de inning van de werkgeversbijdrage van 0,15% op het aan de sociale zekerheid onderworpen loon van de contractuele en de vastbenoemde personeelsleden.

De bijdrage is naargelang het geval bestemd voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de provinciale en plaatselijke besturen, de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de politie of de Gemeenschappelijke Sociale Dienst – Vlaanderen.

4. Herverdeling van de sociale lasten

Het doel van de herverdeling van de sociale lasten is de sociale lasten van de KMO's te verlichten door ze een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen voor werkgevers toe te kennen. Als tegengewicht bestaat er een compenserende bijdrage ten laste van de grotere werkgevers. Deze maatregel geldt alleen voor de privé-sector met als verdere beperking dat deze werkgevers een economische activiteit dienen uit te oefenen met een commercieel of industrieel doel, of dat ze een vrij beroep dienen uit te oefenen.

Het bedrag van de teruggave of van de bijkomende bijdrage wordt door de diensten van de RSZ berekend op basis van de bijdragen⁽²⁰⁾ van het voorafgaande jaar, en wordt op het credit of op het debet van de werkgever ingeschreven. De gegevens bevinden zich als dusdanig niet in de DmfA-databank.

Aangezien de herverdeling van de sociale lasten een 'verfijning' kan genoemd worden van de verschuldigde socialezekerheidsbijdragen wordt ze wel geïntegreerd in de brochure, maar ze kan niet gekoppeld worden aan werknemerskenmerken.

⁽¹⁷⁾ Art. 113 tot 133 van de Programmawet (I) van 27 december 2006 (BS van 28 december 2006).

⁽¹⁸⁾ Het is niet mogelijk om op de kwartaalaangifte een paritair comité te vermelden voor de niet-verzekeringsplichtige studenten. Het is ook niet correct ze toe te wijzen aan de categorie "Geen paritair comité van toepassing". Hierdoor ontbreken deze gegevens in tabel 5. Het verschil met de andere tabellen is volledig hieraan te wijten.

⁽¹⁹⁾ Zie ook punt 2.6

⁽²⁰⁾ Het betreft de patronale en persoonlijke socialezekerheidsbijdragen (m.u.v. de bijdrage voor arbeidsongevallen). Uitgesloten zijn de bijdrage jaarlijkse vakantie van de arbeiders, de loonmatigingsbijdrage en alle bijzondere bijdragen.

5. Werkgeversbijdragen die niet in de tabellen voorkomen

5.1. Outplacement

De werknemer wiens arbeidsovereenkomst wordt beëindigd en die de leeftijd van vijftienveertig jaar heeft bereikt op het moment waarop het ontslag is gegeven, heeft onder bepaalde voorwaarden recht op outplacementbegeleiding. Wanneer de werkgever deze verplichtingen die voortvloeien uit het outplacement niet heeft nageleefd moet hij een bijdrage betalen ten gunste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Deze bijdrage is een vast bedrag per ontslagen werknemer.

Voor 2018 gaat het over **10.800 EUR**.

5.2. Solidariteitsbijdrage op de door de werkgever terugbetaalde verkeersboetes

Om de werkgevers te ontraden de werknemers aan te zetten tot overtredingen, wordt vanaf het eerste kwartaal 2009 een solidariteitsbijdrage ingevoerd op de bedragen die een werkgever in de plaats van een werknemer betaalt (of aan zijn werknemer terugbetaalt), voor een door de werknemer tijdens de uitoefening van zijn arbeidsovereenkomst opgelopen verkeersboete.

De solidariteitsbijdrage bedraagt 33 %. Voor 2018 bedroeg de opbrengst **37.716 EUR**.

5.3. Solidariteitsbijdrage voor nalatigheid van de Dimona-aangifte

Elke werkgever moet verplicht, voor de aanwerving van één of meerdere werknemers, een Dimona-aangifte verrichten (er is enkel een uitzondering voor bepaalde stageairs). De bijdrage is verschuldigd voor alle werknemers voor wie de Dimona-aangifte niet is ingediend.

Het te betalen bedrag, op basis van een ingewikkelde berekening, wordt per aangetekende brief meegedeeld.

In 2018 bedroeg dit **5.407.776 EUR**.

5.4. Bijzondere bijdrage economische werkloosheid

Voor de toegekende dagen tijdelijke werkloosheid door gebrek aan werk om economische redenen wordt een jaarlijkse, bijzondere bijdrage geïnd bij bepaalde werkgevers. Vroeger was dit enkel voor werkgevers waarvan het personeel ressorteert onder het paritair comité voor het bouwbedrijf (PC 124) en die een aantal dagen economische werkloosheid aangegeven hebben dat groter is dan een bepaalde drempel. Nu is deze bijdrage ook van toepassing voor de andere paritaire comités.

Voor de bouwsector wordt het bedrag het volgende jaar door de RSZ berekend op basis van het totale aantal dagen economische werkloosheid dat de werkgever in het voorafgaande kalenderjaar heeft aangegeven en geïnd via een uitnodiging tot betaling die aan de betrokken werkgevers toegestuurd wordt. Voor de andere werkgevers gebeurt sinds 2017 de inning niet meer op die wijze, maar via de gewone kwartaalaangifte tijdens het jaar zelf.

In 2018 is binnen PC 124, op basis van de aangegeven dagen voor 2017, voor **148.794 EUR** ter betaling aangeboden. Voor de andere Paritaire comités werd **3.331.170 EUR** geïnd.

5.5. Bijzondere bijdrage op sommige stortingen voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen

Naast de bijdrage op sommige stortingen voor aanvullend pensioen (extralegaal pensioen, zie 3.8) is de werkgever vanaf het vierde kwartaal van 2012, en enkel in het vierde kwartaal een bijkomende bijdrage verschuldigd, wanneer voor ten minste één van zijn werknemers de betaalde bedragen voor de opbouw van het aanvullend pensioen en de premies voor een overlijdensdekking een jaarlijkse grens (voor 2018 is dit 32.473 EUR) overschrijden.

De bijdragevoet is 3%. Voor 2018 bedroeg de opbrengst hiervan **4.903.023 EUR**.

5.6. Vakbondspremiebijdrage (Lokale besturen)

De provinciale en plaatselijke besturen zijn aan de RSZ een jaarlijkse forfaitaire werkgeversbijdrage verschuldigd voor elk personeelslid dat op 31 maart van het referentiejaar tot het personeelsbestand behoort. Het omvat quasi alle personeelsleden behalve enkele speciale gevallen.

Het bedrag van de bijdrage belooft momenteel 46,55 EUR per jaar en per personeelslid. Voor 2017 bedroeg de opbrengst hiervan **17.162.240. EUR**.

5.7. Activeringsbijdrage

Vanaf 2018 bestaat er een activeringsbijdrage als ontradende maatregel voor werkgevers die hun werknemers met een al dan niet verminderd loon, vrijstellen van prestaties om op deze manier de striktere voorwaarden van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) te omzeilen.

Het bijdragepercentage (10 tot 20% van het loon) is afhankelijk van de leeftijd op het ogenblik dat de werkgever de werknemer vrijstelt van prestaties en wordt met 40% verminderd als de werknemer tijdens de periode van vrijstelling van prestaties wordt verplicht om een opleiding georganiseerd door zijn werkgever te volgen.

Voor 2018 bedroeg de gezamenlijke opbrengst hiervan **1.097.582 EUR**.

5.8. Mobiliteitsvergoeding - 'Cash-for-cars'

Vanaf 2018 krijgen sommige werknemers die gebruik maken van een bedrijfsvoertuig, de mogelijkheid deze in te ruilen voor een mobiliteitsvergoeding. De werkgevers is hierop een solidariteitsbijdrage verschuldigd. Die is even hoog als de solidariteitsbijdrage die de werkgever verschuldigd was voor de ingeruilde bedrijfswagen en wordt op dezelfde manier berekend zolang de mobiliteitsvergoeding wordt toegekend. Voor 2018 bedroeg de opbrengst **155.463 EUR**.

C. Wijze van opmaken

De tabellen zijn opgemaakt aan de hand van de DmfA en DmfAppl wat betreft het gedeelte van de vroegere DIBISS. Het moment van overnemen van de gegevens is ongeveer 5 maanden na het verstrijken van het vierde kwartaal. Op dat ogenblik kunnen de gegevens voldoende volledig geacht worden, niettegenstaande het kan gebeuren dat op dat moment om verschillende redenen een aantal aangiften nog niet opgenomen zijn in de gegevensbank.

De gegevens van de vier kwartalen worden samengeteld om tot jaarcijfers te komen.

Er werd voor deze statistiek geopteerd om de gegevens voor de lokale besturen (tot en met 2016) op de bevoegdheid van DIBISS (het vroeger RSZPPO) apart op te nemen omwille van het in veel gevallen specifieke karakter ervan. De reeksen tabellen werden daarom uitgesplitst: Deel I en II bevatten overzichtstabellen. Deel III en IV bevatten tabellen per bijdrage. Deel V bevat een aantal speciale gevallen (niet gewijzigd t.o.v. het verleden). Deel VI (de tijdreeks) werd eveneens ontdekt.

D. Classificatiecriteria ⁽²¹⁾

1. Werknemerskenmerken

Het gebruik van het identificatienummer van de sociale zekerheid biedt mogelijkheden om kenmerken eigen aan de persoon te koppelen aan zijn/haar prestaties en aan de bijdragen waarvan ze de grond vormen.

Sommige bijdragen worden echter niet op het niveau van de werknemer aangegeven, waardoor er geen gegevens kunnen gekoppeld worden aan de werknemerskenmerken. Het betreft de bijdragen voor het aanvullend pensioen en de werkzaamheden i.v.m. de herverdeling van de sociale lasten, de bijdrage op het dubbel vakantiegeld en de nieuwe solidariteitsbijdrage op de winstdeelname. Sinds 2005 is dit ook het geval voor de bijdrage op het privégebruik van bedrijfsvoertuigen.

De opdeling naar **geslacht** is gebaseerd op het rijksregisternummer en stelt geen specifieke problemen.

De opdeling naar **hoofdverblijfplaats** (bestuurlijk arrondissement) van de werknemer (tabel I-2 en tabel II-2) is gebaseerd op de desbetreffende informatie in het Rijksregister en de aanvullende bestanden bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Het gaat hier om de hoofdverblijfplaats van de werknemer zoals die op het einde van het kwartaal gekend is. In de zone 'onbekend' komen onder meer de gegevens met betrekking tot de personen zonder vaste hoofdverblijfplaats in België (grensarbeiders, binnenschippers, ...) en de werknemers voor wie de informatie ontbreekt (o.m. deze uit de bijkomende bestanden van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid).

Het **paritair comité** (tabel I-5) wordt in veel gevallen beschouwd als een kenmerk eigen aan de werkgever, maar wordt in de DmfA-aangifte wel gekoppeld aan de gegevens op werknemersniveau ⁽²²⁾. Voor alle duidelijkheid: het is het paritair comité zoals dit door de werkgever op de aangifte wordt vermeld. Daardoor zijn ook hier een aantal bijdragen niet opgenomen omdat ze niet kunnen gekoppeld worden aan de relatie werkgever-werknemer.

Ten slotte is er een onderscheid volgens het **statuut** van de werknemer (arbeider, bediende, ambtenaar en student). Er is geen indeling naar leeftijd, beroep of scholing.

2. Werkgeverskenmerken

De kenmerken eigen aan de werkgever hebben betrekking op de werkgever als juridische entiteit, zoals gedefinieerd voor de toepassing van de sociale zekerheid, en dus niet op de vestigingseenheid waar de werknemer is tewerkgesteld (zie voor deze problematiek ook de gedecentraliseerde statistieken).

De **geografische indeling** van de bijdragen naar hoofdzetel van de werkgever gebeurt op basis van het bestuurlijk arrondissement van de voornaamste uitbatingszetel van de onderneming, nl. deze met de meeste werknemers. Het betreft hier dus niet de sociale zetel van de onderneming.

De **economische activiteit** betreft de hoofdactiviteit van de werkgever (de activiteit overeenkomstig het grootste omzetcijfer, of bij gebrek hieraan, de activiteit waaraan het grootste aantal werknemers deelneemt). De indeling geschiedt volgens de algemene systematische bedrijfsindeling in de Europese Gemeenschap, de NACE-Bel. De **dimensie** van de werkgever hangt af van het totaal aantal arbeidsplaatsen bij de werkgever. Zo zijn er negen klassen in stijgende volgorde voorzien. Zij omvatten de werkgevers met respectievelijk minder dan 5 werknemers, 5 t/m 9 werknemers, 10 t/m 19 werknemers, 20 t/m 49 werknemers, 50 t/m 99 werknemers, 100 t/m 199 werknemers, 200 t/m 499 werknemers, 500 t/m 999 werknemers en 1.000 of meer werknemers in dienst.

⁽²¹⁾ Sommige criteria zijn in functie van de specifieke kenmerken van elke bijdrage aangepast of niet aanwezig.

⁽²²⁾ Het statuut (arbeider of bediende) bijvoorbeeld kan aanleiding geven tot een verschillend Paritair Comité.

De **sector** maakt het onderscheid tussen de privé-sector enerzijds en de overheidssector anderzijds. De indelingscriteria die hier gebruikt worden zijn deze die traditioneel gehanteerd worden in de statistieken van de RSZ. De opsplitsing tussen privé- en overheidssector is soms zeer delicaat: een evolutie vastgesteld in een sector is niet noodzakelijk te wijten aan fluctuaties van het personeel, maar kan ook het gevolg zijn van het overgaan van een aantal werkgevers naar een andere sector (o.a. door privatiseringen) ⁽²³⁾.

E. Bijzonderheden

1. Schommelingen in de bijdragen

De bijdragevoeten en de forfaitaire bijdragebedragen hebben invloed op de hoogte van elke bijdrage en op de evolutie ervan in de tijd. Alhoewel de meeste bijdragevoeten en bijdragebedragen vrij stabiel zijn kunnen er steeds wijzigingen in optreden die uiteraard hun invloed hebben op de gepresenteerde cijfers, waarbij hier specifiek grondige wijzigingen in 2015 en 2016 dienen vermeld te worden ⁽²⁴⁾.

Andere “klassieke” beïnvloedende factoren zijn de werkgevers en de werknemers zelf. Hierbij denken we in eerste instantie aan evoluties in aantallen, maar ook andere fenomenen kunnen spelen. Akkoorden afgesloten binnen ondernemingen of op sectoraal niveau hebben een heel typische invloed, waardoor bijdragen ineens verschuldigd kunnen worden (of net niet meer). De bijdrage voor risicogroepen, bijvoorbeeld, is slechts verschuldigd indien er op sectoraal of op ondernemingsniveau geen collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten zijn die initiatieven ten behoeve van deze doelgroep organiseren en voldoende financieren. Naarmate er dus CAO's gesloten worden die deze materie regelen, en de inning toevertrouwd wordt aan de RSZ, is er een verschuiving van deze bijdrage naar de bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid. Mede hierdoor heeft het weinig zin alle schommelingen in de bijdragevoeten voor de fondsen voor bestaanszekerheid exhaustief op te sommen.

2. Andere bijzonderheden

Het gebruik van de DmfA- en DmfAppl-databanken laat toe om een optimaal beeld te geven van de theoretisch te ontvangen inkomsten van de RSZ voor een bepaald kwartaal. In werkelijkheid zijn op het eind van het betrokken kwartaal lang niet alle bedragen doorgestort. Veranderende economische omstandigheden of zelfs slordigheden bij het storten van de bedragen zijn hiervan vaak de oorzaak.

Statistieken voor een bepaald kwartaal op basis van boekhoudkundige principes volgen beter de realiteit van de betalingen omdat ze een beeld geven van de ontvangen bedragen tijdens die periode, maar ze zijn erg onderhevig aan vertekeningen omdat de tijdens dat kwartaal ontvangen bedragen ook betrekking kunnen hebben op voorafgaande kwartalen.

Bij de interpretatie van bepaalde gegevens dient met een paar basisprincipes rekening gehouden te worden. Bepaalde variabelen en criteria kunnen niet zomaar met elkaar vergeleken worden. Illustratief is het criterium “bestuurlijk arrondissement”. Het trekken van conclusies omtrent de aangegeven bijdragen naar bestuurlijk arrondissement van de werknemers is irrelevant vanuit economisch standpunt: de basis voor de berekening van de sociale bijdragen is immers het loon en dit wordt gegenereerd op de plaats van tewerkstelling.

⁽²³⁾ Zie ook de bespreking van de bijdragen voor betaald educatief verlof, voor risicogroepen, de bijdrage voor de begeleiding van werklozen en de bijdrage voor de financiering van tijdelijke werkloosheid en anciënniteitstoelag voor oudere werklozen.

⁽²⁴⁾ De portaalsite van de sociale zekerheid (<https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/2017-04/instructions/socialsecuritycontributions/contributions.html>) bevat gegevens over de bijdragevoeten voor de verschillende takken van de sociale zekerheid.

Conclusies trekken op basis van de verdeling naar bestuurlijk arrondissement van de werkgever verdient ook enige omzichtigheid, omdat het hier gaat om de hoofdzetel van de werkgever en dus terug niet noodzakelijk de plaats van tewerkstelling. Een werkgever die over meerdere uitbatingszetels beschikt en wiens hoofdzetel in een gewest gevestigd is, kan in een ander gewest manifest aanwezig zijn als hij daar verschillende kleinere vestigingen heeft. Alleen komt dit dan niet tot uiting in de cijfers.

Ten slotte dient er ook opgemerkt te worden dat het statuut van de werknemer verschillende bijdragevoeten genereert, wat dan weer zijn invloed heeft op de interpretatie van de verdeling van de bijdragen volgens statuut.

3. Bijzonderheden voor 2018

Ter herinnering: sinds 2018 is de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ) (deels) opgegaan in de RSZ (zie ook onder "A. Waarnemingsfeer").

Verder zijn er voor 2018 de gebruikelijke wijzigingen, eventuele nieuwe bijdragen en bijdragen die niet meer geïnd worden. Deze werden in de tekst hierboven al behandeld.

Overzichtstabellen zonder lokale besturen

Overzichtstabellen lokale besturen

Detailtabellen zonder lokale besturen

Detailtabellen lokale besturen

Bijzondere tabellen

Tijdreeks