



*rijksdienst voor  
sociale zekerheid*



*dienst voor de bijzondere  
socialezekerheidsstelsels*

Openbare instellingen van Sociale Zekerheid

---

# **Studenten tewerkgesteld met een overeenkomst voor studenten: eerste kwartaal 2015**

---

**.be**



## Inhoudstafel

Voorwoord .....	5
A. Algemeenheden over de tewerkstelling van studenten.....	7
1. Inleiding .....	7
2. Verplichte stage tijdens de studies.....	7
3. Jongeren onderworpen aan de leerplicht .....	7
4. Alternerende tewerkstelling en opleiding.....	8
5. De arbeidsovereenkomst voor studenten.....	8
B. Tewerkstelling van studenten met een studentenovereenkomst.....	9
1. Vrijstelling van onderwerping aan de sociale zekerheid .....	9
6. Het contingent van 50 dagen.....	10
7. Bijzondere solidariteitsbijdrage .....	10
C. Statistiekeenheden .....	11
1. De arbeidsplaats .....	11
2. De student-werknemer.....	11
3. De bezoldigingen .....	11
4. De bezoldigde dagen .....	11
D. Classificatiecriteria.....	12
E. Bijzonderheden .....	13

## Tabellen

### Overzicht

Tabel 1: Niet onderworpen studentenarbeid .....	17
---	----

### Belang van studentenarbeid

Tabel 2: Aantal arbeidsplaatsen.....	18
Tabel 3: Lonen (in duizend EUR) .....	19
Tabel 4: Aantal bezoldigde dagen (in duizenden).....	20

### Indeling naar dimensie van de werkgever

Tabel 5: Aantal arbeidsplaatsen.....	21
Tabel 6: Lonen (in duizend EUR) .....	22
Tabel 7: Aantal bezoldigde dagen (in duizenden).....	23

Indeling naar activiteitstak (NACE-BEL code) (NACE 2008)

Tabel 8: Aantal arbeidsplaatsen .....24

Tabel 9: Lonen (in duizend EUR) .....26

Tabel 10: Aantal bezoldigde dagen (in duizenden) .....28

Indeling volgens de plaats van de hoofdzetel van de werkgever

Tabel 11: Aantal arbeidsplaatsen .....30

Tabel 12: Lonen (in duizend EUR) .....32

Tabel 13: Aantal bezoldigde dagen (in duizenden) .....34

Tewerkgestelde studenten

Tabel 14: Indeling naar persoonskenmerken .....36

---

## Voorwoord

*Met de Wet van 28 juli 2011 <sup>(1)</sup> en het Koninklijk Besluit van 12 september 2011 <sup>(2)</sup> werd de reglementering met betrekking tot de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten grondig gewijzigd.*

*De reglementering is in voege getreden vanaf 1 januari 2012. De omstandige uitleg van de nieuwe reglementering vindt u verder in de inleidende tekst onder titel B. Tewerkstelling van studenten met een studentenovereenkomst.*

*Ook nieuw sinds 2012 is de integratie van de gegevens die afkomstig zijn van DIBISS (voorheen RSZPPO) <sup>(3)</sup>, de overheidsinstelling die verantwoordelijk is voor de instellingen van de provincies en de lokale overheden. De laatste jaren zijn namelijk grote inspanningen geleverd om de statistische procedures van de beide instellingen op elkaar af te stemmen.*

*Daarmee is dit de tweede statistische publicatie - naast de statistiek over de tewerkstelling naar plaats van tewerkstelling - die deze gegevens opneemt. In de samenvattende tabel worden de gegevens van DIBISS apart opgenomen, in de andere tabellen zijn ze geïntegreerd (logischerwijze in de publieke sector).*

---

<sup>(1)</sup> Wet houdende maatregelen met betrekking tot de invoering van een solidariteitsbijdrage bij het tewerkstellen van studenten die niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheid van de loontrekkenden (BS van 19 augustus 2011)

<sup>(2)</sup> KB tot wijziging van artikel 17bis van het KB van 28 november 1969 in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de wet van 28 september 1944 met betrekking toe de sociale zekerheid van de werknemers (BS van 30 september 2011)

<sup>(3)</sup> Vanaf 1 januari 2015 zijn de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) en de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid (DOSZ) gefuseerd tot de Dienst voor Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS). De gegevens van DIBISS in deze brochure hebben enkel betrekking op de werkgevers en werknemers die voorheen onder bevoegdheid van RSZPPO vielen (lokale en provinciale besturen).



---

# Studenten tewerkgesteld met een schriftelijke overeenkomst voor studenten en enkel onderworpen aan de solidariteitsbijdrage in het eerste kwartaal 2015 (RSZ en DIBISS)

---

## A. Algemeenheden over de tewerkstelling van studenten

---

### 1. Inleiding

De arbeidsprestaties van jongeren gedurende hun studieperiode vormen een complexe realiteit omdat de arbeidsverhoudingen met de werkgever van verschillende aard kunnen zijn. Sommigen zijn onderworpen aan het volledig stelsel van de sociale zekerheid, voor bepaalde categorieën is er een beperkte onderwerping aan de sociale zekerheid, voor andere groepen is de onderwerping aan de sociale zekerheid dan weer niet vereist. Daarom blijkt het moeilijk om alle vormen van tewerkstelling van deze jongeren in kaart te brengen.

### 2. Verplichte stage tijdens de studies

In bepaalde studiecyclussen maakt een onbetaalde stage bij een bepaalde werkgever of bedrijf deel uit van het studieprogramma. Indien deze verplichte stages niet bezoldigd zijn, gaan ze niet gepaard met een onderwerping aan de sociale zekerheid. De RSZ en DIBISS beschikken niet over statistische informatie over deze "stages".

### 3. Jongeren onderworpen aan de leerplicht

Met leerplicht wordt een periode van 12 jaar bedoeld, die aanvangt met het schooljaar dat begint in het jaar waarin de leeftijd van 6 jaar wordt bereikt en dat eindigt op het einde van het schooljaar in het jaar waarin de leeftijd van 18 jaar wordt bereikt. De leerplicht is in principe voltijds tot de leeftijd van 16 jaar bereikt is, maar er mag ook al in het systeem van de deeltijdse leerplicht gestapt worden op 15-jarige leeftijd als ten minste de eerste twee jaar van het middelbaar onderwijs afgewerkt zijn <sup>(1)</sup>.

Minderjarigen die niet meer onderworpen zijn aan de voltijdse leerplicht hebben de keuze tussen:

- het secundair onderwijs met volledig leerplan verder zetten;
- een leerovereenkomst sluiten;
- onderwijs volgen met beperkt leerplan.

In de laatste 2 gevallen bestaat er een band met de sociale zekerheid van de werknemers.

---

<sup>(1)</sup> Wet van 29 juni 1983 betreffende de leerplicht (BS van 6 juli 1983)

## Leerovereenkomst

Minderjarigen die hun voltijdse leerplicht hebben beëindigd, kunnen een industriële leerovereenkomst<sup>(2)</sup>, een erkende leerovereenkomst sluiten of tewerkgesteld worden met een overeenkomst voor socioprofessionele inschakeling die erkend is door de gemeenschappen en gewesten in het kader van het secundair onderwijs met beperkt leerplan. De onderwerping aan de sociale zekerheid van deze leerlingen is beperkt tot de regelingen van *jaarlijkse vakantie*, *beroepsziekten* en *arbeidsongevallen*. Wanneer de leerlingen een beroep van intellectuele aard aanleren, dient de werkgever hen rechtstreeks het vakantiegeld te betalen en is hij dus aan de RSZ geen bijdragen verschuldigd voor jaarlijkse vakantie.

De beperking tot de aangeduide regelingen geldt slechts tot 31 december van het kalenderjaar waarin ze 18 jaar worden. Vanaf 1 januari van het volgende jaar (het jaar waarin ze 19 worden) vallen zij onder alle regelingen zoals een gewone werknemer.

Deze beperkte onderwerping maakt het mogelijk om deze leerlingen in de statistieken van de sociale zekerheid af te zonderen. Zij worden echter samengevoegd met de personen die gebonden zijn door een stageovereenkomst in het kader van de opleiding tot ondernemingshoofd afgesloten overeenkomstig de reglementen betreffende de voortdurende vorming van de middenstand, de leerlingen met een overeenkomst voor socioprofessionele inschakeling die erkend is door de gemeenschappen en gewesten en de stageairs met een beroepsinlevingsovereenkomst, voor wie dezelfde beperkte verzekeringsplicht geldt met inbegrip van de leeftijdsgrens.

## Deeltijdse leerplicht en deeltijdse arbeid

De jongeren die kiezen voor deeltijds onderwijs kunnen tewerkgesteld worden in het kader van een arbeidsovereenkomst en tezelfdertijd een verplicht beperkt leerplan blijven volgen. De leerplichtigen zijn onderworpen aan alle regelingen, met uitzondering van de regeling van rust- en overlevingspensioenen.

Omwille van de beperkte onderwerping aan de sociale zekerheid, beschikt de RSZ eveneens over statistische informatie betreffende de deeltijds leerplichtigen.

## 4. Alternierende tewerkstelling en opleiding

De regeling voor alternierende tewerkstelling en opleiding (vroeger ingesteld door het KB nr. 495<sup>(3)</sup>) is nu volledig geïntegreerd in de startbaanovereenkomsten. De overgangsregeling voor de contracten van vóór 2004 is sinds het eerste kwartaal 2007 volledig uitgedoofd.

## 5. De arbeidsovereenkomst voor studenten

Gedurende de periode van hun studie en afgezien van de gevallen die hierboven besproken werden, kunnen de studenten een activiteit uitoefenen zowel tijdens als buiten de schoolvakanties. De arbeidsovereenkomst voor studenten is een verplicht sociaal document. De wet inzake arbeidsovereenkomsten bepaalt de aard van de arbeidsbetrekking met de werkgever (gewone overeenkomst van arbeider, van bediende, van dienstbode, van handelsvertegenwoordiger, arbeidsovereenkomst voor de tewerkstelling van studenten, die naast algemene regels die ook op gewone contracten van toepassing zijn, specifieke regels voor dit

---

<sup>(2)</sup> Wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen uitgeoefend door arbeiders in loondienst (BS van 31 augustus 1983).

<sup>(3)</sup> KB nr. 495 van 31 december 1986 tot uitvoering van een stelsel van alternierende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren (BS van 23 januari 1987) en volgende teksten.



soort contracten bevat) en voorziet een aantal bijzondere bepalingen zoals o.a. voor nachtarbeid en verboden activiteiten.

Elke tewerkstelling van een student moet in principe gepaard gaan met een onderwerping aan de sociale zekerheid, waarbij zowel de werkgever als de werknemer bijdragen betalen. Er bestaan echter enkele uitzonderingen op dit algemeen principe, waarvan sommige betrekking hebben op alle werknemers en andere slechts van toepassing zijn op studenten. Deze uitzonderingen slaan op:

- de *werknemers* (dus ook de studenten) die occasionele arbeid verrichten: het betreft de arbeid verricht in de huishouding van de werkgever of van zijn gezin voor zover de totale wekelijkse arbeidsduur niet meer dan acht uur bedraagt, bij één of verschillende werkgevers;
- de *werknemers* (dus ook de studenten) die, onder bepaalde voorwaarden, tewerkgesteld zijn als animatoren van socio-culturele en sportieve activiteiten ten belope van maximum 25 dagen per jaar;
- de *werknemers* (dus ook de studenten) die tewerkgesteld zijn als occasionele handarbeiders in de sectoren van de landbouw en de tuinbouw (plukken van tabak en hop, kuisen en sorteren van teenwilgen) gedurende welbepaalde periodes van het jaar;
- de *studenten* die een stage doorlopen die voorzien is in hun studiepakket (zie 2 hierboven);
- de *studenten* die maximum 50 dagen tijdens het jaar tewerkgesteld zijn (zie verder).

Alhoewel de studenten die tijdens of buiten het school- of academiejaar tewerkgesteld worden, behalve de voorziene uitzonderingen, bij de RSZ of DIBISS dienen aangegeven te worden, bestaat er geen statistische informatie die specifiek betrekking heeft op de op die manier omschreven werkende studenten. Wat de aangifte bij de RSZ of DIBISS betreft, worden deze "studenten-werknemers" niet onderscheiden van de andere werknemers van de onderneming. Wanneer er bovendien geen onderwerping is, is er momenteel geen kwartaalaangifte bij de sociale zekerheid.

De huidige wettelijke bepalingen maken echter wel mogelijk om statistieken te maken specifiek toegespitst op de studenten die aan alle voorwaarden voldoen van een tewerkstelling met een schriftelijke overeenkomst voor studenten die hierna beschreven worden.

---

## **B. Tewerkstelling van studenten met een studentenovereenkomst**

---

### **1. Vrijstelling van onderwerping aan de sociale zekerheid**

Tot en met 2011 werd het kalenderjaar opgedeeld in twee periodes waarin telkens 23 kalenderdagen gewerkt mocht worden in het systeem: het derde kwartaal enerzijds en de andere kwartalen samen anderzijds.

Sinds 2012 kunnen studenten werken in het kader van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor studenten die buiten de toepassing van de sociale zekerheid valt indien hij verspreid over het kalenderjaar niet meer dan 50 dagen tewerkgesteld wordt (het "contingent" genoemd, zie hieronder) en dit enkel tijdens periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen. Onder periodes van verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen wordt verstaan, de periodes waarbinnen een bepaalde student geacht wordt de lessen of activiteiten te volgen aan de onderwijsinstelling waaraan hij verbonden is. Hij mag dus niet werken op de momenten dat hij geacht wordt cursussen of andere activiteiten te volgen.

Een belangrijke kanttekening: wanneer een werkgever een studentenovereenkomst kan afsluiten met een student, dan moet hij dit ook doen. Het is dus geen vrije keuze.

## 6. Het contingent van 50 dagen

### Algemeen

De dagen worden geteld per kalenderjaar. Dit houdt in dat de teller bij het begin van ieder nieuw kalenderjaar op 50 resterende dagen wordt gezet. De Dimona-aangifte <sup>(4)</sup> is de authentieke bron voor de controle hierop. De betrokken partijen kunnen dit opvolgen via een speciaal hiervoor opgezette website [student@work](mailto:student@work) (<https://www.mysocialsecurity.be/student/nl/index.html>) <sup>(5)</sup>.

De solidariteitsbijdrage is enkel van toepassing op de eerste 50 dagen die in Dimona worden aangegeven. Als het contingent wordt overschreden, kan de solidariteitsbijdrage niet meer worden toegepast vanaf dag 51. Vanaf dan is de student onderworpen en zijn de normale socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

Bij overschrijding van het contingent in geval van tewerkstelling bij één werkgever, zijn er twee mogelijkheden:

- als de werkgever de kwartaalaangifte (DmfA) correct invult, dat wil zeggen dat hij de dagen die vallen binnen het studentencontingent aangeeft met solidariteitsbijdragen en de andere aangeeft met gewone bijdragen, zijn de gewone bijdragen slechts verschuldigd vanaf dag 51, en niet voor de volledige periode van tewerkstelling.
- als de werkgever de kwartaalaangifte niet correct invult, dus ook de dagen die het contingent overschrijden met solidariteitsbijdrage aangeeft, dan zijn de gewone bijdragen verschuldigd vanaf dag 1.

### Combinatie met andere tewerkstellingen

Het stelsel van de studentenarbeid met solidariteitsbijdrage mag gecumuleerd worden met het stelsel van de **tewerkstelling van 25 dagen in de socio-culturele sector**, op voorwaarde dat het gaat om duidelijk onderscheiden tewerkstellingen. De dagen van tewerkstelling in de socio-culturele sector worden niet in mindering gebracht van het studentencontingent.

Ook mag de student tewerkgesteld worden als **gelegenheidsarbeider in de land en tuinbouw**. Sinds het derde kwartaal 2013 staan beide contingenten volledig los van elkaar. De dagen dat de student werkt als **gelegenheidsarbeider in de horeca** worden afgetrokken van het contingent voor gelegenheidsarbeiders in de horeca, dat via de online-tool [Horeca@work](mailto:Horeca@work) (<https://www.socialsecurity.be/nl/citizen/static/applics/horecaatwork/index.htm>) kan worden geconsulteerd. Voor beide gevallen moet eerst het studentencontingent van vijftig dagen worden gebruikt, vooraleer een werknemer als gelegenheidsarbeider kan werken.

## 7. Bijzondere solidariteitsbijdrage

Het bijdragepercentage van de solidariteitsbijdrage bedraagt 8,13%. Hiervan is 5,42% ten laste van de werkgever en 2,71% ten laste van de student.

Daarnaast is ook de bijdrage voor het Asbestfonds (0,01%) verschuldigd.

Deze solidariteitsbijdrage geeft aan de student echter geen enkel recht inzake sociale zekerheid.

---

<sup>(4)</sup> Dimona is de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, verplicht bij het begin en het einde van een werkrelatie

<sup>(5)</sup> De student heeft toegang tot zijn volledig dossier, de werkgever heeft enkel een beperkte toegang om het contingent te kunnen controleren.

Deze solidariteitsbijdrage wordt op een specifieke manier aangegeven bij de RSZ en DIBISS. Hierdoor wordt het mogelijk om statistieken op te stellen voor deze groep van studenten.

***De tabellen die in deze brochure voorgesteld worden, betreffen dus enkel de studenten tewerkgesteld bij werkgevers (die onder de RSZ en DIBISS ressorteren), en die enkel onderworpen zijn aan de solidariteitsbijdrage.***

---

## C. Statistiekenheden

---

### 1. De arbeidsplaats

Het aantal arbeidsplaatsen wordt bekomen door het tellen per werkgever van het aantal tewerkgestelde studenten **gedurende** het kwartaal <sup>(6)</sup>.

Studenten die gedurende het kwartaal bij meerdere werkgevers gewerkt hebben (dit kan zowel bij de werkgevers aangesloten bij de RSZ als bij DIBISS geweest zijn), worden meerdere keren geteld. Het verschil tussen het aantal arbeidsplaatsen en het aantal tewerkgestelde studenten (zie hieronder) is volledig hieraan te wijten.

### 2. De student-werknemer

De telling van het aantal tewerkgestelde studenten **gedurende** het kwartaal <sup>(6)</sup> berust op het elimineren van dubbeltellingen als gevolg van eventuele meerdere prestaties van een en dezelfde persoon. Dit is mogelijk dankzij het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ-nummer) van elke persoon. In de meeste gevallen is dit het rijksregisternummer. Wanneer dit ontbreekt gebeurt de identificatie via hulpbestanden die beheerd worden door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

In tegenstelling tot de klassieke tewerkstellingsstatistieken, kan er in dit kader geen belangrijkste tewerkstelling bepaald worden en is er dus ook geen koppeling mogelijk aan werkgeverskenmerken.

### 3. De bezoldigingen

De lonen zijn deze die zouden onderhevig geweest zijn aan de berekening van de bijdragen voor sociale zekerheid indien die student niet zou voldoen aan de wettelijke en reglementaire voorwaarden voor de betrokken periode. Het zijn brutolonen, onverminderd voor eventuele fiscale lasten.

### 4. De bezoldigde dagen

De notie *bezoldigde dag* bevat naast de effectief gepresteerde dagen ook nog de volgende elementen:

- de niet gepresteerde dagen waarvoor een verloning betaald is die onderhevig is aan de berekening van de bijdragen. Dit omvat onder meer de wettelijke feestdagen en

---

<sup>(6)</sup> En niet op het einde van het kwartaal.

compensatiedagen hiervoor, de dagen kort verzuim, wettelijke en bijkomende vakantiedagen voor bedienden;

- de dagen inhaalrust andere dan de inhaalrust voor het bouwbedrijf.

Deze bezoldigde dagen worden aangegeven als **volledige dagen** met toepassing van het principe dat elke begonnen dag voor een volledige dag telt, onafgezien van de duur van de prestaties.

---

## D. Classificatiecriteria

---

Aan de arbeidsplaats die de student inneemt kan het statuut, **arbeider** of **bediende**, toegekend worden.

Het aantal **werkgevers** en **arbeidsplaatsen**, de **lonen** en het aantal **bezoldigde dagen** wordt in tabel 1 tot 7 onderverdeeld in **privé-sector** enerzijds en **overheidssector** anderzijds. De opsplitsing tussen privé- en overheidssector is soms zeer delicaat; bovendien, een verhoging of een verlaging vastgesteld in één sector is niet noodzakelijk te wijten aan een vermindering of een vermeerdering van het personeel binnen de sector, maar kan ook het gevolg zijn van het overgaan van een aantal werkgevers van de privé- naar de overheidssector en vice versa, vooral de laatste jaren (o.a. privatiseringen, verzelfstandiging filialen, ...).

Verder wordt in de eerste tabel een onderscheid gemaakt tussen werkgevers die uitsluitend studenten in dienst hebben en werkgevers die, naast studenten, ook andere werknemers tewerkstellen.

De overige statistische tabellen combineren diverse classificatiecriteria zoals het geslacht en de hoedanigheid van de werknemer, de aard van de economische activiteit, de locatie, de dimensie van de werkgevers en de belangrijkheid van het beroep doen op studentenarbeid.

Het belang van de studentenarbeid wordt in tabel 2, 3 en 4 geïllustreerd. De aantallen, de lonen en de bezoldigde dagen zijn er weergegeven in functie van het globale aantal studenten waarop de werkgever al dan niet tegelijkertijd een beroep doet tijdens het betrokken kwartaal. De hiervoor gebruikte dimensieklassen worden aangeduid door een letter (van A tot I).

Daarentegen worden in tabel 5, 6 en 7 het aantal arbeidsplaatsen, hun lonen en bezoldigde dagen weergegeven in functie van het aantal aan de sociale zekerheid onderworpen werknemers die op het einde van het kwartaal tewerkgesteld waren. De hiervoor gebruikte dimensieklassen worden aangeduid door een cijfer (van 1 tot 9).

De **dimensieklassen** die gehanteerd worden van A tot I (*van 1 tot 9*) omvatten de werkgevers met respectievelijk minder dan 5 studenten (*werknemers*), 5 tot 9 studenten (*werknemers*), 10 tot 19 studenten (*werknemers*), 20 tot 49 studenten (*werknemers*), 50 tot 99 studenten (*werknemers*), 100 tot 199 studenten (*werknemers*), 200 tot 499 studenten (*werknemers*), 500 tot 999 studenten (*werknemers*) en 1.000 of meer studenten (*werknemers*) in dienst.

De indeling naar **economische activiteitstak** (tabel 8 tot 10) geschiedt volgens de algemene systematische bedrijfsindeling in de Europese Gemeenschappen, de NACE-Bel. Iedere werkgever is ondergebracht in een bepaalde klasse volgens zijn belangrijkste economische activiteit. De indeling van de werknemers geschiedt volgens de classificering van de werkgever waarbij zij tewerkgesteld zijn; het beroep dat zij daar uitoefenen maakt hier nooit het voorwerp uit van enige statistische waarneming <sup>(7)</sup>. De tabellen tonen respectievelijk de aantallen, de lonen en de bezoldigde werkdagen van de studenten in functie van deze economische activiteitstakken.

---

<sup>(7)</sup> Zo zal een werktuigkundige tewerkgesteld in een textielonderneming gerangschikt worden onder het textielbedrijf.

De **geografische spreiding**, waarbij het bestuurlijk arrondissement als criterium geldt, is de plaats van de **hoofdzetel** van de onderneming <sup>(8)</sup>. Het is dus niet de effectieve werkplaats waar de arbeid vervuld wordt. Deze gegevens worden gepresenteerd in tabel 11, 12 en 13.

Tabel 14 geeft ook een **geografische spreiding**, maar dan wel naar **woonplaats** van de **werknemer (telling van personen)**, gekruist met een indeling naar **geslacht** en **leeftijdsklasse**.

## E. Bijzonderheden

De gegevens worden in deze brochure opgenomen zoals ze door de werkgever vermeld zijn op de kwartaalaangifte. Het is de situatie op 7 maanden na het verstrijken van het kwartaal.

Was de reglementering tot 2011 vrij gecompliceerd en stelde de controle op het overschrijden van het toegestane aantal dagen tewerkstelling de controlediensten van de RSZ voor vrij grote praktische problemen, dan is dit met de nieuwe reglementering grotendeels opgelost met de invoering van de opvolgingstool op de website student@work, waar de student zijn persoonlijk dossier kan raadplegen en zijn nog beschikbaar aantal dagen kan attesteren.

De kwartaalaangifte laat nog fijnere analyses toe (om technische redenen momenteel **enkel voor de RSZ**). Zo laat ze toe na te gaan bij hoeveel werkgevers een student gedurende het kwartaal werd tewerkgesteld. Tevens kunnen we nagaan bij hoeveel personen méér dan 50 dagen (met enkel de solidariteitsbijdrage) tewerkstelling werd vastgesteld <sup>(9)</sup>.

Voor dit kwartaal levert dit de volgende resultaten op:

Aantal werkgevers waarbij de studenten tewerkgesteld werden	Aantal personen (voor dit kwartaal) (enkel RSZ)	Aantal personen die het quotum van 50 dagen overschreden hebben sinds 1 januari
1	156.441	0
2	13.918	31
3	1.389	6
4	154	0
5	31	0
6	2	0
7	4	1
8	1	0
9	0	0
10	0	0
11	0	0
12	0	0
<b>Totaal</b>	<b>171.940</b>	<b>38</b>

<sup>(8)</sup> In deze geografische spreiding omvat het Vlaams Gewest de provincies Antwerpen, Vlaams-Brabant, Limburg, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen, omvat het Waals Gewest de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen, terwijl het Brussels Hoofdstedelijk Gewest overeenstemt met het arrondissement Brussel-Hoofdstad.

<sup>(9)</sup> Door de wijze van aangeven op de DmfA, waarbij elke begonnen dag als een volledige dag beschouwd wordt, kan dit cijfer enkel als indicatief beschouwd worden. Iemand kan namelijk 's morgens en in de namiddag bij twee verschillende werkgevers hebben gewerkt. In sommige gevallen wordt dit maar als één dag geteld. Op het moment van de ontlading voor deze publicatie hoeft deze controle nog niet noodzakelijk gebeurd te zijn.

# Tabellen (RSZ en DIBISS)

De in deze brochure voorgestelde gegevens zijn beschikbaar op CD-rom of via e-mail (aanvragen via [stat.info@rsz.fgov.be](mailto:stat.info@rsz.fgov.be)) en kunnen geraadpleegd worden op de RSZ-Website